**Ситуация**

**По какому НПА расследовать несчастные случаи**

С 1 сентября 2022 года действует [положение о расследовании несчастных случаев](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/), утвержденное [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/). Документ заменил положение о расследовании несчастных случаев, утвержденное постановлением Минтруда от 24.10.2002 № 73.

Читайте о том, как расследовать каждый из [шести видов несчастных случаев](https://1otruda.ru/#/document/86/756986/), а также о том, [какие документы подготовить для расследования](https://1otruda.ru/#/document/86/756981/).

Шаблоны по теме:

* [Программа внепланового инструктажа по новому положению](https://1otruda.ru/#/document/118/149348/)
* [Приказ о проведении внепланового инструктажа](https://1otruda.ru/#/document/118/149487/)

**Ситуация**

**Расследуют ли несчастный случай с работником по договору ГПХ**

Нет, не расследуют

Когда предприятие заключает с физлицом договор ГПХ, то не несет ответственности за охрану его труда. Если с исполнителем произойдет несчастный случай, по общему правилу работодатель не обязан его расследовать ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA0253K3CV/)). Исключение — предприятие добровольно застраховало исполнителя от НС и профзаболеваний, внеся это условие в договор ГПХ ([ст. 5 ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/901713539/ZA00MA22MM/)).

С сентября 2022 года расследованию подлежат случаи, когда исполнитель по договору ГПХ получает тяжелую травму или погибает. Но расследует их не работодатель, а инспектор ГИТ по заявлению пострадавшего, его доверенного лица, иждивенцев. Также основанием для расследования станет информация от правоохранительных органов, органов исполнительной власти, профсоюзов или страховщика ([п. 17 приказа Минтруда от 20.04.2022 № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M7U2MN/)).

### Ситуация

**Что такое производственная травма**

Производственная травма – несчастный случай, который произошел с работником и другим лицом, участвующем в производственной деятельности организации, во время работы или при выполнении какой-либо работы по заданию работодателя ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4O2MI/)).

Травма будет производственной, если несчастный случай произошел:

* на территории предприятия, в том числе в обед или во время сверхурочной занятости;
* по дороге на работу или обратно в служебной машине;
* во время командировки и по пути следования;
* в период вахты.

### Пример

**Как предварительно квалифицировать тяжесть несчастного случая**

[Схема](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/XA00LUO2M6/) из [приказа Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/) позволит квалифицировать несчастный случай как легкий или тяжелый. Несчастный случай квалифицируют через исключение – если у него нет признаков тяжелого несчастного случая по схеме и он прямо не описан в схеме, то его следует отнести к легким несчастным случаям.

Признаки несчастного случая:

* характер повреждений здоровья, осложнения в связи с этими повреждениями, развитие и усугубление хронических заболеваний работника в связи с повреждением;
* последствия повреждений здоровья – стойкая утрата трудоспособности;
* повреждения здоровья, которые угрожают жизни пострадавшего. Если пострадавшему оказали медпомощь и предотвратили смерть, все равно нужно квалифицировать несчастный случай как тяжелый.

В схеме перечислены травмы, которые следует квалифицировать как тяжелый несчастный случай. Что относится к тяжелым несчастным случаям на производстве, читайте в памятке.

**Памятка. Тяжелый несчастный случай**

### Ситуация

**Нужно ли расследовать несчастный случай, если работник получил травму по причине гипертонии, эпилепсии и других случаев резкого ухудшения здоровья**

Да, нужно.

Расследуйте несчастный случай в общем порядке, если работник получил травму по причине:

* эпилепсии;
* гипертонии;
* инсульта;
* инфаркта;
* обморока;
* кратковременной потери сознания.

Если при расследовании вредных производственных факторов не выявят, то причиной несчастного случая будет неудовлетворительное состояние здоровья согласно заключению медицинского учреждения. Основную и сопутствующую причину несчастного случая укажите в [пункте 9 акта формы 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/dfasha9u32/).

Лиц, которые допустили нарушение правил охраны труда, в этом случае не будет. В мероприятиях укажите проведение [внеплановых инструктажей](https://1otruda.ru/#/document/16/124534/dfasu1pfpm/), чтобы информировать работников о несчастном случае.

### Ситуация

**Что делать, если медорганизация не выдает справку о степени тяжести травмы по форме 315/у**

Если в медицинском учреждении не выдали справку сразу после того, как вы направили запрос, позвоните и вежливо уточните причину задержки.

Когда медорганизация затягивает с выдачей [справки № 315/у](https://1otruda.ru/#/document/118/106338/) или отказывается выдавать ее, направьте ей повторный запрос. Сообщите в нем, что будете вынуждены пожаловаться в Росздравнадзор и прокуратуру. Если на повторный запрос не ответят, выполните обещание.

### Ситуация

**В какой срок медицинская организация должна предоставить справку о степени тяжести травмы по форме 315/у**

Медорганизация должна выдать справку о степени тяжести травмы по [форме 315/у](https://1otruda.ru/#/document/118/106338/) незамедлительно после поступления запроса от организации. Это следует из [приложения 3](https://1otruda.ru/#/document/99/901932238/ZAP26EC3ED/) к приказу Минздравсоцразвития от 15.04.2005 № 275.

### Ситуация

**Нужно ли расследовать несчастный случай, который произошел с работником по пути на работу**

Расследованию подлежат случаи, когда работник следовал на работу на служебном автомобиле либо на личном, но по распоряжению работодателя или по взаимному соглашению, закрепленному в трудовом договоре ([абз. 3 ч. 3 ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/901807664/ZAP1QPE39J/" \o "" \t "_self)). Другие случаи травмирования по пути на работу не подлежат расследованию.

Еще по теме:

* [Какой порядок расследования (зависит от вида НС)](https://1otruda.ru/#/document/86/756986/)
* [Кого уведомить](https://1otruda.ru/#/document/86/756979/)
* [Какие документы оформить](https://1otruda.ru/#/document/86/756981/)

### Ситуация

**Если работник написал заявление о несчастном случае, можно ли дождаться заключения о степени тяжести травмы и не направлять сразу извещения во все инстанции**

Нет, о несчастном случае нужно сразу уведомить соответствующие органы.

О любом несчастном случае с того момента, как он произошел, или с момента, как работник уведомил работодателя о несчастном случае, в течение суток необходимо известить СФР (ранее – ФСС). Это указано в [подпункте 6](https://1otruda.ru/#/document/99/901713539/XA00M9I2NE/) пункта 2 статьи 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, [статье 228.1 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDC2N7/).

Если несчастный случай групповой, тяжелый или со смертельным исходом, в течение суток необходимо известить:

* ГИТ;
* прокуратуру;
* администрацию субъекта РФ;
* территориальный орган исполнительной власти, который контролирует объект или организацию, где произошел несчастный случай;
* территориальное объединение профсоюзов;
* о страховых случаях – исполнительный орган страховщика.

Несчастный случай на производстве относят к тяжелым, если у пострадавшего шок, сильная кровопотеря или он впал в кому. Полный перечень критериев признания несчастного случая тяжелым указан в [приказе Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/).

### Ситуация

**Нужно ли отправлять извещения и сообщение о страховом случае до получения медицинского заключения о степени тяжести**

Да, нужно, если степень тяжести повреждения здоровья в результате несчастного случая для работодателя очевидна в день происшествия.

Работодатель обязан создать комиссию и уведомить органы, как только произошел несчастный случай, а не со дня получения медицинских документов.

Соотнести полученные повреждения с квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья можно на основании:

* предварительного диагноза;
* [схемы определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/XA00LUO2M6/), утвержденной [приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/). Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Эта точка зрения подтверждена [решением Свердловского областного суда от 26.09.2011 № 72-579/2011](https://1otruda.ru/#/document/98/15755149/).

### Ситуация

**Какую трудовую инспекцию нужно известить о несчастном случае: по месту регистрации юрлица или по месту происшествия**

В первую очередь известите трудовую инспекцию, на территории которой произошел несчастный случай ([абз. 1 ч. 1 ст. 228.1 ТК](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/901807664/ZAP2Q8S3O7/" \o "" \t "_self)).

Так, например, если головной офис расположен в Москве, а несчастный случай произошел в обособленном подразделении в Тульской области, то извещение нужно направить в трудовую инспекцию в Тульской области. Так же поступают при несчастном случае с командированным работником. После расследования несчастного случая решается вопрос о его учете по адресу головной организации или обособленного подразделения.

Если несчастный случай произошел в Москве, а организация зарегистрирована в Московской области, то ГИТ Москвы и Московской области решают вопрос о расследовании и учете этого несчастного случая.

### Ситуация

**Кого назначить председателем комиссии по расследованию несчастного случая, если гендиректор в отпуске, а заместитель отказывается**

Комиссию должен возглавить работодатель или его представитель ([ч. 1 ст. 229 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA0287A3H5/)).

На период отпуска гендиректора назначают временно исполняющего обязанности. Именно он должен быть председателем комиссии по расследованию несчастного случая. Если заместитель отказывается, то это нарушение его обязанностей, что может стать для него основанием для [дисциплинарного взыскания](https://1otruda.ru/#/document/86/622325/).

### Ситуация

**Может ли специалист по охране труда быть председателем комиссии по расследованию несчастного случая**

Нет, не может.

Специалист по охране труда не может быть председателем комиссии по расследованию несчастного случая, так как в общем порядке не является работодателем или представителем работодателя ([ч. 1 ст. 229 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA0287A3H5/)). При этом его включают в состав комиссии, чтобы обеспечивать профессиональное сопровождение расследования: анализ обстоятельств, оценку соответствия условий труда, оформление актов и предложений по предотвращению подобных случаев.

### Ситуация

**Нужно ли создавать комиссию по расследованию несчастного случая и отправлять извещения до получения медицинского заключения о степени тяжести**

Да, нужно, если степень тяжести повреждения здоровья в результате несчастного случая для работодателя очевидна в день происшествия.

Работодатель обязан создать комиссию и уведомить органы, как только произошел несчастный случай, а не со дня получения медицинских документов.

Соотнести полученные повреждения с квалифицирующими признаками тяжести повреждения здоровья можно на основании:

* предварительного диагноза;
* [схемы определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/XA00LUO2M6/), утвержденной [приказом Минздравсоцразвития от 24.02.2005 № 160](https://1otruda.ru/#/document/99/901927104/). Наличие одного из квалифицирующих признаков является достаточным для установления категории тяжести несчастного случая на производстве.

Эта точка зрения подтверждена [решением Свердловского областного суда от 26.09.2011 № 72-579/2011](https://1otruda.ru/#/document/98/15755149/).

### Ситуация

**Могут ли родные братья входить в комиссию по расследованию, если один из них – специалист комитета государственного надзора, второй – специалист по охране труда в организации, где все произошло**

Нет, не могут.

Родственники не могут быть членами комиссии по расследованию несчастного случая. Это противоречит статьям [10](https://1otruda.ru/#/document/99/902135263/XA00MBI2ND/) и [11](https://1otruda.ru/#/document/99/902135263/XA00M3Q2MG/) [Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/902135263/XA00M6G2N3/) «О противодействии коррупции».

При расследовании тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом комиссию обычно возглавляет инспектор ГИТ. Если несчастный случай произошел в организации, где его родной брат работает специалистом по охране труда, возникает конфликт интересов. Личная заинтересованность инспектора может помешать принять решение.

Инспектор обязан уведомить о такой ситуации свое руководство и отказаться от работы в комиссии данной организации. В организацию, где произошел несчастный случай, направят другого представителя надзорного органа.

### Ситуация

**Нужно ли расследовать инфаркт или инсульт как несчастный случай на производстве и как квалифицировать**

Да, нужно.

Любой несчастный случай, который связан с потерей трудоспособности или смертью, необходимо расследовать, если событие произошло в течение рабочего времени на территории работодателя или при исполнении поручений работодателя.

Только комиссия по расследованию несчастного случая после изучения материалов и обстоятельств может принять решение о квалификации несчастного случая как связанного или не связанного с производством.

Несчастный случай можно квалифицировать как не связанный с производством, если смерть пострадавшего наступила вследствие общего заболевания ([ч. 6 ст. 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2CNO3FE/)). Для этого нужно получить заключение медицинской организации, в котором основной причиной будет указано общее заболевание. К такому же выводу должна прийти комиссия по расследованию несчастного случая.

Если по результатам расследования несчастный случай будет квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством, то оформляют акт о расследовании по [форме 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/), а акт [формы Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/) не выдают.

На квалификацию могут повлиять:

* наличие вредных факторов на рабочем месте;
* отсутствие спецоценки;
* непроведение медосмотра;
* несоблюдение режима труда и отдыха, например, работника не отпускали в отпуск.

В этих случаях выясняют возможную связь между допущенными нарушениями и состоянием здоровья работника.

Кроме того, если во время ухудшения состояния здоровья работник упал и получил травму, которая по заключению медицинской организации стала причиной смерти, то такой несчастный случай квалифицируют как связанный с производством.

### Ситуация

**Если работника довели на работе до гипертонического криза, будет ли это несчастным случаем на производстве**

Да, если есть доказательства.

Если гипертонический криз наступил из-за нервно-психологических перегрузок на работе, что в дальнейшем повлекло за собой ишемический инсульт, то такой несчастный случай может быть признан несчастным случаем на производстве. Решение о квалификации несчастного случая принимает комиссия по расследованию.

**Пример**

**Случай гипертонического криза признали несчастным случаем на производстве**

Из-за стресса на работе сотрудницу доставили в больницу. По результатам расследования установили, что причиной несчастного случая стало доведение работника при исполнении трудовых обязанностей до гипертонического криза, что в дальнейшем повлекло за собой ишемический инсульт. [Решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 28.06.2012](https://1otruda.ru/#/document/96/456094884/ZAP2HS03HD/) случай признали несчастным случаем на производстве.

### Ситуация

**Нужно ли расследовать несчастный случай, который произошел с клиентом на территории предприятия**

Нет, расследовать несчастный случай не надо, но рекомендуется провести служебное расследование происшествия.

Отношения между клиентом и предприятием регулирует ГК, а не Трудовой кодекс. Поэтому у предприятия нет обязанности проводить расследование несчастного случая, так как клиент:

* не сотрудник предприятия;
* не участвует в производственной деятельности;
* не выполняет никакой работы по поручению предприятия;
* не совершает иных правомерных действий в интересах предприятия.

Такой вывод следует из [статьи 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4O2MI/).

Если пострадавший клиент обратится в суд, то у него есть шанс получить материальную и моральную компенсацию за причиненный вред его здоровью, если он докажет вину предприятия. Поэтому рекомендуется провести служебное расследование происшедшего по аналогии с общими правилами расследования несчастного случая. Документы служебного расследования позволят предприятию при необходимости обосновать свою позицию в суде.

### Ситуация

**Нужно ли расследовать травму работника, если она не повлекла утрату трудоспособности**

Да, но как микротравму.

Травмы работника расследуют как микротравму, если не повлекли расстройство здоровья или временную утрату трудоспособности ([ч. 1 ст. 226 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2B303G8/)).

Как организовать работу с микротравмами, [читайте в рекомендации Системы](https://1otruda.ru/#/document/16/118831/).

**Ситуация**

**Могут ли быть очевидцами несчастного случая прохожие, которые не являются сотрудниками предприятия**

Да, могут.

Очевидцем может быть любой человек, который присутствовал при несчастном случае ([ст. 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MF22NG/)). В том числе законодательством не запрещено привлекать очевидцами несчастного случая прохожих, которые присутствовали при самом несчастном случае.

**Ситуация**

**В организации три разных цеха. В одном из цехов произошел несчастный случай. Должны ли руководители подразделений остальных цехов проходить внеплановую проверку знаний требований охраны труда**

Должны или нет, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Свое решение комиссия указывает в [пункте 12 акта Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/dfasmqz03f/).

Как правило, если в организации происходит несчастный случай и причиной его стало несоблюдение требований охраны труда, то проводят внеплановый инструктаж по охране труда ([подп. «е» п. 15](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00M8E2MP/), [п. 17](https://1otruda.ru/#/document/99/727688582/XA00MAI2N9/) Порядка обучения № 2464).

Комиссия по расследованию несчастного случая должна определить с учетом степени тяжести несчастного случая и конкретных обстоятельств, в каких именно подразделениях и для каких должностей проводить эти виды обучения работников. Свое решение комиссия указывает в [пункте 12 акта Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/dfasmqz03f/), форма которого утверждена [приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/).

### Ситуация

**Можно ли уволить сотрудника, в результате действий которого произошел несчастный случай на производстве**

Да, можно.

Если сотрудник допустил грубое нарушение своих трудовых обязанностей, то его можно уволить. В частности, к таким грубым нарушениям относится нарушение требований охраны труда, повлекшее за собой тяжкие последствия – несчастный случай на производстве. Это следует из положений [подпункта «д» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M882NB/).

Степень вины работника или ответственность должностного лица в происшествии устанавливает комиссия при расследовании несчастного случая ([ст. 229 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDU2NA/)).

В данной ситуации увольнение будет являться мерой дисциплинарного взыскания за допущенное нарушение работником или должностным лицом ([ч. 3 ст. 192 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00RNK2OD/)).

### Ситуация

**Вправе ли СФР назначать и проводить экспертизу для проверки наступления страхового случая по материалам проведенного расследования несчастного случая на производстве**

Да, вправе.

Несчастный случай на производстве как страховой или нестраховой квалифицирует страхователь, то есть работодатель ([ст. 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MDU2NA/)).

СФР может проводить экспертизу страхового случая по материалам уже проведенного расследования, который произошел с работником, если возникли разногласия между страховщиком, страхователем или комиссией по поводу того, является ли случай страховым. Экспертизу страховщик проводит на основании [подпункта 1 пункта 1 статьи 11 Закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/901738866/XA00MES2O2/).

Методические рекомендации о порядке назначения и проведения СФР экспертизы страхового случая содержатся в [письме ФСС от 03.07.2001 № 02-18/07-4808](https://1otruda.ru/#/document/99/901799732/).

На основании экспертизы составляют [заключение по квалификации](https://1otruda.ru/#/document/118/28360/) повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве как страхового или нестрахового случая.

Если случай [квалифицируют](https://1otruda.ru/#/document/16/181961/dfasluviqq/) как нестраховой, выплату работнику пособия по временной нетрудоспособности не засчитывают работодателю в счет уплаты начисленных страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и [профессиональных заболеваний](https://1otruda.ru/#/document/16/131995/).

**Ситуация**

**Как расследовать инфаркт у работника**

Начните расследовать инфаркт работника как любой несчастный случай, который связан с потерей трудоспособности или смертью, если инфаркт произошел в рабочее время.

Выясните обстоятельства и установите, связан ли инфаркт с событиями производственной деятельности. Квалифицируйте несчастный случай как не связанный с производством, если смерть пострадавшего наступила вследствие общего заболевания ([ч. 6 ст. 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2JTO3P8/)). Для этого получите заключение медорганизации, в котором как основная причина указано именно общее заболевание. Комиссия по расследованию несчастного случая должна установить, что несчастный случай не связан с производством. По результатам расследования несчастного случая, не связанного с производством, оформите акт о расследовании по [форме 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/).

Квалифицируйте несчастный случай как связанный с производством, если во время инфаркта работник упал и получил травму, которая по заключению медорганизации стала причиной смерти. По результатам расследования составьте акт по [форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/). Если несчастный случай тяжелый или со смертельным исходом, дополнительно составьте акт о расследовании несчастного случая по [форме 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/) ([п. 30 Положения № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M502MN/)).

**Ситуация**

**Как расследовать несчастный случай на производстве, который произошел в обеденный перерыв**

Работодатель проводит расследование несчастных случаев, которые произошли в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время перерывов ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4O2MI/)).

Такой несчастный случай подлежит расследованию в общем порядке [согласно алгоритму](https://1otruda.ru/#/document/16/181961/dfasz0bo1n/). Комиссия по расследованию несчастного случая устанавливает, связан ли данный несчастный случай с производством или нет. Чтобы определить, что травма был получена работником именно в обеденный время, перерыв и его продолжительность должна быть установлена в ЛНА работодателя, например, правилах внутреннего трудового распорядка.

Исходя из судебной практики встречаются, как случаи, где травму признали производственной так и непроизводственной в зависимости от обстоятельств и результатов расследования. Случай могут признать страховым в случае, даже если работник не выполнял трудовые обязанности, но при этом находился на территории работодателя. Например, сотрудник передвигаясь во время обеденного перерыва упал, спускаясь по лестнице. Это подтверждает судебная практика – [Постановление Арбитражного суда Московского округа от 14.03.2019 N Ф05-1780/2019 по делу N А40-229308/2017](https://1otruda.ru/#/document/98/37609799/). Таким образом, если работник выполнял трудовые обязанности во время перерыва, то случай могут признать связанным с производством.

Если несчастный случай произошел во время перерыва, но не территории работодателя или не в ином месте выполнения работы, он расследованию не подлежит ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4O2MI/)). Это подтверждает судебная практика – [Апелляционное определение Верховного суда Республики Башкортостан от 30.06.2015 по делу № 33-10826/2015](https://1otruda.ru/#/document/98/6275323/).

### Ситуация

**Как расследовать несчастный случай на производстве, который произошел в выходной день**

Если травма была получена работником в его выходной день – то данная травма не будет являться производственной и расследованию не подлежит, так как она была получена в нерабочее время.

Если травма произошла в выходной день (суббота или воскресенье), при этом работник трудится по сменному графику работы и для него этот день является рабочим по табелю рабочего времени – то данный случай будет являться производственной травмой и подлежит расследованию в общем порядке согласно [алгоритму](https://1otruda.ru/#/document/16/181961/dfasz0bo1n/).

Исключений для несчастного случая, который произошел в выходной день, не предусмотрено. Следовательно, если несчастный случай произошел в выходной день, работодателю следует начать расследование и незамедлительно создать комиссию по расследованию несчастного случая. Для этого нужно оформить привлечение работников, которые будут входить в состав комиссии, к работе в выходной день с соответствующей оплатой или предоставлением других дней отдыха (ст. [113](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MFO2O4/), [153](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M7I2MF/) ТК).

### Ситуация

**Когда несчастный случай, произошедший на производстве, оформляется актом по форме Н-1**

Акт Н-1 оформляют в случаях, когда комиссия связывает несчастный случай с производством. Для непроизводственных несчастных случаев эту форму заполнять не нужно.

Есть три случая, когда акт оформляют по другим формам.

1. Расследование обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая.

Акт о расследовании обстоятельств происшествия, предполагающего гибель работника в результате несчастного случая, оформляют в случаях, когда работник пропал при выполнении должностных обязанностей ([форма 6](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M762MV/) из приложения 2 к Приказу № 223н). Как правило, это происходит в отдаленных и труднодоступных районах, включая работы вахтовым методом. К примеру, при работах в районе Крайнего Севера, либо это могут быть самолеты и вертолеты, которые по неизвестным причинам пропадают с радаров и не выходят на связь.

2. Несчастный случай со спортсменом.

[Акт по форме Н-1ПС](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M3O2MF/) оформляют по результатам расследования, если несчастный случай со спортсменом комиссия признала производственным. Причем этим актом оформляют только производственные несчастные случаи, которые произошли при выполнении действий, которые непосредственно связаны с тренировочным процессом или участием в соревнованиях. В остальных случаях, например, если спортсмен упадет на лестнице во Дворце спорта, комиссия оформляет акт по [форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/).

Обратите внимание, что акт по форме Н-1ПС не оформляют в отношении спортсменов-актеров. К примеру, гимнаст выступает в цирке с акробатическим номером, падает и ломает ногу. В этом случае комиссия по расследованию оформит производственный несчастный случай актом по [форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/).

3. Несчастный случай, который произошел в результате чрезвычайных ситуаций и привел к гибели пяти человек и более.

Акт Н-1ЧС по [форме 4](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M4A2MI/) оформляют при несчастных случаях, которые произошли в результате чрезвычайных ситуаций и привели к гибели пяти человек и более. Это могут быть аварии, катастрофы, крушения, противоправные действия третьих лиц и другие чрезвычайные ситуации. Их устанавливают с учетом критериев информации о чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера, которые утвердили [приказом МЧС от 05.07.2021 № 429](https://1otruda.ru/#/document/99/608475690/).

После оформления и утверждения актов по форме Н-1ЧС расследование не заканчивается. Комиссия продолжает расследование, чтобы установить причины несчастного случая и виновных лиц. По окончании расследования комиссия оформляет и утверждает акты о несчастном случае по [форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/), а к материалам расследования прикладывают акты по форме Н-1ЧС.

### Ситуация

**Нужно ли заверять печатью акт о несчастном случае**

Да, если в организации есть печать.

Акт о несчастном случае нужно заверять печатью при ее наличии ([ч. 5 ст. 230 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP269Q3DT/)). С 2015 года ООО и АО не обязаны иметь печать ([Закон от 06.04.2015 № 82-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/420265403/)), поэтому в акте печать работодателя может отсутствовать.

### Ситуация

**Как определить вид происшествия в акте по форме Н-1**

Чтобы определить вид происшествия в пункте 9.1 [формы Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/), воспользуйтесь [классификатором 1](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M7M2N1/) к приложению 3 к [приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/).

**Пример**

**Как определить вид происшествия**

Грузчик С.М. Иванов добирался на работу на служебном автобусе. В пути произошло ДТП, и работник получил травму ноги. Чтобы определить вид происшествия, специалист по охране труда Д.В. Сорокин воспользовался [классификатором 1](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M7M2N1/) к приложению 3 к [приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/).

Д.В. Сорокин вписал в пункт 9.1 формы Н-1 вид происшествия – транспортное происшествие в пути на работу (с работы) на транспортном средстве работодателя (или сторонней организации на основании договора с работодателем), а код указал 1.01.1.

### Ситуация

**Надо ли утверждать акт по форме 5 при расследовании несчастного случая**

Нет, не надо.

Требований, чтобы утверждать акт по [форме 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/) при расследовании несчастного случая работодателем, нет. Нужно подписать акт по [форме 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/) всеми членами комиссии, проводившими расследование несчастного случая. Также сама [форма 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/) не предусматривает полей для ее утверждения и печати.

### Ситуация

**Кто утверждает акт о расследовании несчастного случая**

Акт о расследовании несчастного случая на производстве утверждает работодатель. Как правило, это директор организации в соответствии с [частью 4 статьи 20 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M3C2MG/). До утверждения акт должен быть подписан всеми членами комиссии, кто проводил расследование. Это сказано в [части 5 статьи 230 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP269Q3DT/).

Еще по теме:

* [Какие документы оформить](https://1otruda.ru/#/document/86/756981/)
* [Ответы на спорные вопросы от ГИТ](https://1otruda.ru/#/document/16/181961/dfas59io82/)

**Ситуация**

**В течение скольких дней нужно направить акт о расследовании несчастного случая в СФР (ранее – ФСС)**

Акт формы Н-1 направьте в СФР (ранее – ФСС) в течение трех дней после окончания расследования ([ч. 6 ст. 230 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2MLC3KU/)).

Акт формы Н-1ЧС направьте в СФР (ранее – ФСС) в течение суток после его утверждения ([подп. 2 п. 21.2 Положения № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/ZAP2IFA3KD/)).

Акт формы Н-1ПС направьте в СФР (ранее – ФСС) в течение трех дней после его утверждения ([п. 16 Положения № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M7C2MK/)).

**Ситуация**

**Какой стаж указывать в журнале регистрации несчастных случаев**

В [журнале регистрации несчастных случаев](https://1otruda.ru/#/document/118/104833/) указывайте общий стаж работы. Общий стаж работы – это время работы сотрудника по его трудовой книжке. Уточните этот период у кадровика.

Еще по теме:

* [Какие документы оформить](https://1otruda.ru/#/document/86/756981/)
* [Ответы на спорные вопросы от ГИТ](https://1otruda.ru/#/document/16/181961/dfas59io82/)

Порядок исчисления общего стажа работы установлен пунктом 21 Порядка, утвержденного [приказом СФР от 30.10.2023 № 2153](https://1otruda.ru/#/document/99/1304194791/infobar-attachment/).

Чтобы определить общий трудовой стаж, из трудовой книжки сотрудника выписывают все даты приемов на работу и все даты увольнений. Затем эти даты отдельно складываются. Получится две суммы: первая будет состоять из дат приемов, а вторая – из дат увольнений. Следующий шаг – из второй суммы вычитают первую.

Если в результате расчета стажа получилось отрицательное число месяцев стажа, то полученное количество лет нужно уменьшить на единицу, а к количеству месяцев добавить 12. И уже 12 уменьшить на отрицательное число месяцев.

Если в результате расчета стажа получилось отрицательное количество дней, то на единицу нужно уменьшить полученное количество месяцев, а к количеству дней добавить 30 дней и уменьшить их на отрицательное количество дней.

При таком подсчете в каждом периоде теряется по одному дню. Поэтому после расчета к полученному числу прибавляют столько дней, сколько было периодов приема-увольнения.

Полученное после всех расчетов число переводите в годы, месяцы и дни с учетом того, что в месяце в среднем 30 дней, а в году 12 месяцев.

**Пример**

**Как рассчитать общий трудовой стаж сотрудника**

При промежуточном расчете получается положительное значение дней и месяцев. У Е.В. Ивановой в трудовой книжке зафиксировано три периода приема-увольнения:

* с 27 мая 1996 года по 13 марта 2003 года она работала курьером в ЗАО «Альфа»;
* с 19 марта 2003 года по 31 января 2004 года – в ООО «Торговая фирма "Гермес"»;
* с 1 февраля 2004 года по 4 августа 2006 года – в ОАО «Производственная фирма "Мастер"».

С 11 августа 2006 года Иванова поступила на работу в другую организацию.

Сумма дат приемов на работу:  
27.05.1996 + 19.03.2003 + 01.02.2004 = 47.10.6003.

Сумма дат увольнений с работы:  
13.03.2003 + 31.01.2004 + 04.08.2006 = 48.12.6013.

Разница между суммой дат увольнений и суммой дат приемов:  
48.12.6013 – 47.10.6003 = 01.02.0010 (10 лет 2 месяца и 1 день).

К полученному числу дней нужно прибавить еще три дня, поскольку у сотрудницы было три периода приема-увольнения.

Таким образом, общий трудовой стаж Ивановой составляет 10 лет 2 месяца и 4 дня.

**Пример**

**Как рассчитать общий трудовой стаж сотрудника**

При промежуточном расчете получается отрицательное значение дней. У А.С. Глебовой в трудовой книжке зафиксировано три периода приема-увольнения:

* с 27 мая 1996 года по 13 марта 2003 года она работала курьером в ЗАО «Альфа»;
* с 19 марта 2003 года по 29 января 2004 года – в ООО «Торговая фирма "Гермес"»;
* с 1 февраля 2004 года по 4 августа 2010 года – в ОАО «Производственная фирма "Мастер"».

С 11 августа 2010 года Глебова поступила на работу в другую организацию.

Сумма дат приемов на работу:  
27.05.1996 + 19.03.2003 + 01.02.2004 = 47.10.6003.

Сумма дат увольнений с работы:  
13.03.2003 + 29.01.2004 + 04.08.2010 = 46.12.6017.

Разница между суммой дат увольнений и суммой дат приемов:  
46.12.6017 – 47.10.6003 = (–01).02.0014.

Поскольку количество дней получилось отрицательным, для определения стажа из количества месяцев вычитается единица, а к количеству дней добавляется 30, из которых вычитается отрицательное значение (–01).

Полученная величина составит 29.01.14, то есть 14 лет 1 месяц и 29 дней.

К полученному числу дней прибавляется еще три дня, поскольку у сотрудницы было три периода приема-увольнения.

Таким образом, общий трудовой стаж Глебовой составляет 14 лет 2 месяца и 2 дня.

**Ситуация**

**Почему для оформления акта произвольной формы лучше применять форму 5**

В форме акта о расследовании несчастного случая ([форма 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/)) учтены все требования при расследовании несчастного случая. Поэтому несчастный случай, не связанный с производством, или несчастный случай, не подпадающий под действие [Положения № 223н](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/) и [статьи 227](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MC82N1/) Трудового кодекса, лучше оформить актом [формы 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/). Это улучшит качество расследования, и не будет ошибок при квалификации несчастного случая.

**Ситуация**

**Как можно назвать ЛНА о расследовании несчастных случаев на производстве**

Название документа о расследовании несчастных случаев законодательно не установлено. Работодатель самостоятельно решает, как назвать ЛНА, например: «порядок», «положение» или «стандарт». В документе отразите требования [Порядка расследования](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/), который утвержден приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н.

### Ситуация

**Нужно ли прошивать дело по несчастному случаю после того, как оно полностью расследовано**

Нет, не нужно.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев установлен [статьей 230.1 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M7O2MQ/). ТК не содержит требований к прошиванию и сшиванию материалов расследования. Такие правила допустимо установить внутренним локальным документом.

### Ситуация

**Что грозит работодателю, если несчастный случай признают сокрытым**

Несчастный случай признают сокрытым, если руководство предприятия, на котором он произошел, не уведомило в установленные сроки [СФР](https://1otruda.ru/#/document/16/126232/me701/), [ГИТ](https://1otruda.ru/#/document/16/126232/dfasagkbl6/) и [другие организации](https://1otruda.ru/#/document/16/126232/). За сокрытие несчастного случая работодателя могут оштрафовать по [статье 15.34](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00M602M9/) КоАП. Размер штрафа:

* для должностного лица – до 1000 руб.;
* для организации – до 10 000 руб.

Помимо уплаты штрафа, работодателя обяжут провести расследование несчастного случая.

Подробнее: [Кого и как накажут за нарушение порядка расследования несчастных случаев](https://1otruda.ru/#/document/16/138950/dfassu10ry/)

### Ситуация

**Обязательно ли в материалы расследования НС включать справку о возможном состоянии опьянения пострадавшего**

Да, обязательно.

В материалы расследования должны включать заключение о возможном состоянии опьянения пострадавшего. Медучреждение выдаст его по запросу работодателя ([ч. 3 ст. 229.2](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP25OS3EF/) ТК). Если такое исследование медики не проводили, нужно получить подтверждающую это справку.

**Ситуация**

**Расследование НС завершили в пятницу вечером. Можно ли вручить пострадавшему акт Н-1 в понедельник**

Да, можно.

Чтобы выдать пострадавшему или его доверенному лицу один экземпляр акта о несчастном случае, у работодателя есть три календарных дня. Срок начинают считать со дня, который следует за днем, когда завершили расследование несчастного случая ([ч. 6 ст. 230](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2H6Q3JD/) ТК).

### Ситуация

**Нужно ли расследовать происшествие как несчастный случай, если работнику в медучреждении не открыли больничный лист**

Нет, не нужно.

Расследовать происшествие как несчастный случай в компании должны, если после него пришлось переводить пострадавшего на другую работу, наступила его временная либо стойкая нетрудоспособность или смерть ([ч. 3 ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2HNI3JV/)).

Происшествия, которые не приводят к потере трудоспособности, на предприятиях рассматривают как микротравмы. Минтруд рекомендует составлять справки по результатам рассмотрения микротравм, регистрировать происшествия в журналах учета ([приложения 1](https://1otruda.ru/#/document/99/608935227/XA00MA62N9/) и [2](https://1otruda.ru/#/document/99/608935227/XA00M5O2MC/) к Рекомендациям, утв. приказом Минтруда от 15.09.2021 № 632н).

**Ситуация**

**Может ли работодатель назначать специалиста по ОТ председателем комиссии по расследованию легкого несчастного случая**

Запрета нет. Возглавлять комиссию по расследованию может сам работодатель или его представитель ([ч. 1 ст. 229](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP287A3H5/) ТК). Представлять работодателя может и специалист по ОТ.

Учтите, если при расследовании допустят нарушения, отвечать за них будет председатель комиссии. Например, директор компании назначил председателем комиссии специалиста по ОТ. Затем руководитель сам продлил срок расследования и подписал приказ задним числом. При проверке инспектор ГИТ выявил эти нарушения и назначил штраф 2 тыс. руб. специалисту по ОТ как лицу с организационно-распорядительными полномочиями. Жалобы в суд от штрафа не избавили ([решение Кировского областного суда от 29.06.2020 по делу № 77-186/2020](https://1otruda.ru/#/document/98/62393471/)).

### Ситуация

**Должен ли ИП извещать о легком несчастном случае СФР**

Да, должен.

Каждый работодатель обязан направлять в СФР извещение о любом несчастном случае на производстве в течение суток со дня происшествия ([подп. 6 п. 2 ст. 17](https://1otruda.ru/#/document/99/901713539/XA00M9I2NE/) Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

### Ситуация

**Нужно ли направлять в ГИТ сообщение о последствиях непроизводственного НС**

Нет, не нужно. Сообщение о последствиях несчастного случая нужно направлять в ГИТ, если его квалифицировали как производственный.

Работодатель должен направить сообщение в течение 10 календарных дней после того, как получил закрытый больничный работника. Если произошел смертельный НС — в течение месяца с момента, как завершили расследование ([п. 33](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00MBI2ND/) Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утв. приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н).

### Ситуация

**При каких НС нужно направлять извещение в орган исполнительной власти субъекта РФ с полномочиями по реализации госполитики в области охраны труда**

За госполитику по охране труда на территории региона отвечают органы исполнительной власти субъекта РФ ([ст. 211.3](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MD02NR/) ТК). Это может быть министерство или департамент труда и занятости населения. Информацию о том, какой именно орган отвечает за охрану труда, можно найти, например, на сайте правительства региона.

Орган исполнительной власти субъекта РФ вместе с другими ведомствами нужно извещать о групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае на производстве. Направить извещение работодатель обязан в течение суток с момента происшествия. Документ составляйте по [форме 1](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00MBG2NC/) из приложения 2 к приказу Минтруда от 20.04.2022 № 223н.

### Ситуация

**Как заполнить акт по форме № 5 при групповом несчастном случае**

По результатам расследования группового НС оформляют акт о расследовании по [форме № 5](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M4S2ML/) ([п. 30](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M502MN/), [приложение 2](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M7Q2N3/) к Положению, утв. приказом Минтруда от 20.04.2022 № 223н) с. Необходимо составлять один акт на всех пострадавших. В отличие от формы № 5, [акт по форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M2K2M9/) о НС на производстве составляют отдельно на каждого пострадавшего потому, что так предписывает Трудовой кодекс ([ст. 230 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M6O2MG/)).

Как заполнить коды из классификаторов, [смотрите в рекомендации](https://1otruda.ru/#/document/86/529068/).

[Открыть образец заполнения акта по форме № 5](https://1otruda.ru/#/document/118/109378/).

Как заполнять форму № 5 при групповом несчастном случае, ТК и Положение № 223н не регламентируют. Однотипные поля для каждого пострадавшего можно добавлять подпунктами. Вот пример нумерации полей со сведениями о двух пострадавших:

4. Сведения о пострадавшем:

4.1.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии)

4.1.2. Пол (мужской, женский)

<...>

4.2.1. Фамилия, имя, отчество (при наличии)

4.2.2. Пол (мужской, женский)

### Ситуация

**Работодатель не согласен с выводами инспектора по расследованию НС. Как ему действовать**

Разногласия по вопросам расследования НС рассматривает ГИТ, а ее решения можно обжаловать в суде.

При этом жалоба работодателя не может быть основанием, чтобы не выполнять решения инспектора ГИТ ([ст. 231](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZA00M8I2MT/) ТК). Поэтому если работодатель не согласен с выводами, он обязан сначала исполнить предписание, а затем в рамках досудебного обжалования обратиться с заявлением в ГИТ.

### Ситуация

**Работник в обед спускался на лифте БЦ в столовую. Трос оборвался, и лифт упал, работник получил травмы. Кто должен расследовать НС**

Комиссию создает работодатель, по поручению которого работник выполнял работу.

При необходимости в комиссию включают работодателя, за которым закреплен БЦ на праве собственности или аренды ([ч. 6 ст. 229](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2ARA3E8/) ТК). Обязательно в состав комиссии войдет представитель Ростехнадзора, в ведении которого контроль за грузоподъемными механизмами и сооружениями.

### Ситуация

**Пострадавший получил травму, но отказался оформлять больничный. Нужно ли расследовать НС и сообщит ли больница о травме в ГИТ**

Нет, расследовать не нужно.

НС расследуют, если травма привела к временной или стойкой утрате трудоспособности ([ч. 3 ст. 227](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2HNI3JV/) ТК). А если работник отказался оформлять больничный, происшествие квалифицируют как микротравму — повреждение, которое не повлекло расстройство здоровья или временную нетрудоспособность ([ч. 1 ст. 226](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MB62MS/) ТК).

Медорганизация в течение суток после обращения пострадавшего работника уведомит об этом ГИТ по форме № 59-нсп/у. Эту учетную форму и инструкцию по заполнению утвердил [приказ Минздравсоцразвития от 30.12.2009 № 1045н](https://1otruda.ru/#/document/99/902198996/).

### Ситуация

**Можно ли не указывать окончательный диагноз в сообщении о последствиях НС, если пострадавший отказывается представить справку с диагнозом**

Нет, нельзя.

Работодатель обязан направить сообщение о последствиях НС на производстве и принятых мерах по установленной форме ([ч. 4 ст. 230.1 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2DNI3IL/)). Установленная форма предусматривает поле для окончательного диагноза ([форма № 10](https://1otruda.ru/#/document/99/350340810/XA00M342MB/) из приложения 2 к приказу Минтруда № 223н). Поэтому диагноз нужно указать. Если не укажете, ГИТ возбудит дело о нарушении порядка расследования НС ([ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП](https://1otruda.ru/#/document/99/901807667/XA00MHM2OG/)).

Справку об окончательном диагнозе по [форме № 316/у](https://1otruda.ru/#/document/99/901932238/XA00M3A2MS/) медорганизация выдает работнику на руки. Он обязан представить ее работодателю. Если отказывается, запросите копию в медорганизации. Также направьте официальный запрос работнику на представление справки. В запросе со ссылками на законодательство разъясните, почему представить справку – его обязанность.

### Ситуация

**Нужно ли расследовать НС с работником на КПП предприятия, когда он выходил после рабочей смены**

Да, нужно.

НС произошел на территории работодателя, а работник выполнял предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка действия после окончания работы ([ч. 3 ст. 227](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2HNI3JV/) ТК).

«Как расследовать несчастные случаи с сентября 2024 года». О.В. Гревцева, У.А. Осмачко  
© Материал из Справочная система «Охрана труда».  
Подробнее: <https://1otruda.ru/#/document/16/181961/bssPhr739/?of=copy-947e81622b>

«Как расследовать несчастные случаи с сентября 2024 года». О.В. Гревцева, У.А. Осмачко  
© Материал из Справочная система «Охрана труда».  
Подробнее: <https://1otruda.ru/#/document/16/181961/bssPhr742/?of=copy-3ac6dedf77>

**Ситуация**

**Как квалифицировать несчастный случай со смертельным исходом на территории работодателя с работником, который страдает эпилепсией**

Квалифицируйте несчастный случай по результатам расследования.

Если смерть работника наступила вследствие общего заболевания, что подтвердило лечебное учреждение, то квалифицируйте несчастный случай как не связанный с производством. В этом случае акт по [форме Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/) не оформляйте. Это следует по смыслу [части 6 статьи 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2CNO3FE/).

Если смерть работника наступила в результате телесного повреждения во время приступа, то квалифицируйте несчастный случай как производственный и оформите его актом [формы Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/) ([разъяснение Роструда от 10.11.2005 № 3855-ТЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/902198642/), [письмо ФСС от 02.02.2006 № 02-18/06-921](https://1otruda.ru/#/document/99/902199122/)).

**Ситуация**

**Как квалифицировать несчастный случай с командированным сотрудником, который ехал из аэропорта до предприятия на машине своего родственника и по пути попал в аварию**

Этот несчастный случай нужно расследовать в установленном порядке.

Если работодатель не указал иной способ возвращения из командировки (например, выделил деньги на такси), то несчастный случай квалифицируют как связанный с производством и оформляют [актом формы Н-1](https://1otruda.ru/#/document/118/109241/).

Основной квалифицирующий признак несчастного случая – исполнение работниками трудовых обязанностей или выполнение работы по поручению работодателя ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M4O2MI/)).

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы ([ст. 166 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M7G2ME/)).

Если работника направили в командировку в порядке, установленном Положением, утвержденным [постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749](https://1otruda.ru/#/document/99/902123264/), то несчастный случай, произошедший с ним по пути следования из командировки (вне зависимости от вида транспорта), подлежит расследованию и квалификации как несчастный случай на производстве.

Период нахождения работника в пути определяют с момента выезда работника в командировку от места постоянной работы до момента прибытия его в организацию, в которую он командирован. Днем выезда в командировку считают дату отправления поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного, а днем приезда из командировки – дату прибытия транспортного средства в место постоянной работы ([п. 4 Положения, утв. постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749](https://1otruda.ru/#/document/99/902123264/XA00M2O2MP/)).

### Ситуация

**Может ли травма во время междусменного отдыха на вахте быть квалифицирована как несчастный случай на производстве**

Да, может.

Вахтовый метод работ – особая форма трудового процесса, при котором сотрудник не может возвращаться к месту постоянного проживания ([ст. 297 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M3Q2MD/)). При этом вахтой считается общий период, который включает время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха ([ст. 299 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00M6M2MQ/)). Это значит, что нахождение работника в вахтовом поселке во время междусменного отдыха прямо предусмотрено трудовым договором и является исполнением трудовых обязанностей.

Расследованию в качестве несчастных случаев подлежат в том числе те случаи, которые произошли с работниками при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MC82N1/)). Поэтому такие несчастные случаи могут быть признаны производственными по итогам расследования. Правомерность такой позиции подтверждает и судебная практика (см., например, [постановление Арбитражного суда Московского округа от 21.03.2017 № А40-90709/2016](https://1otruda.ru/#/document/98/18706215/), определения [ВАС РФ от 05.09.2013 № ВАС-8775/13](https://1otruda.ru/#/document/96/499045630/ZAP28363HN/) и [Верховного суда Республики Марий Эл от 04.04.2013 № 33-576/2013](https://1otruda.ru/#/document/98/1423564/)).

Все правомерные действия на территории вахтового поселка и вне его могут квалифицироваться как несчастный случай на производстве, если они связаны с обеспечением жизнедеятельности работника (отдых, нахождение в бытовых помещениях, в столовой, на спортивной площадке и т. д.).

Есть конкретный перечень обстоятельств (он не подлежит расширенному толкованию), согласно которому по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицировать как несчастные случаи, не связанные с производством ([ст. 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MF22NG/)):

* смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, которая подтверждена в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
* смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось, по заключению медицинской организации, алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
* несчастный случай, который произошел при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Если происшедший несчастный случай ни к одному из описанных критериев не относится, то он не может быть квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством.

Комиссия по расследованию несчастного случая может указать в его причинах неосторожные действия пострадавшего, которые привели к несчастному случаю, со ссылкой на нарушение конкретных требований локальных актов организации (например, нарушение ПВТР). Однако такие нарушения не могут быть основанием для признания несчастного случая не связанным с производством.

### Ситуация

**Может ли быть травма признана производственной, если сотрудник получил ее, когда добирался до места командировки или возвращался из нее**

Травма в пути может быть признана производственной по итогам расследования несчастного случая.

Расследованию в качестве несчастных случаев подлежат в том числе те случаи, которые произошли с сотрудниками по дороге в командировку или при возвращении из нее ([ч. 3 ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/ZAP2N643LG/)). Поэтому такие несчастные случаи по итогам расследования комиссия может квалифицировать как связанные с производством.

Правомерность такой позиции подтверждают суды, см., например, [пункт 9](https://1otruda.ru/#/document/96/902266081/XA00M3A2MS/) постановления Пленума Верховного суда РФ от 10.03.2011 № 2, [постановление ФАС Московского округа от 23.01.2014 № А40-12523/2013](https://1otruda.ru/#/document/96/470385386/ZAP1UB4384/).

### Ситуация

**Считается ли производственной травмой повреждение здоровья, если оно получено сотрудником в результате драки в рабочее время на территории работодателя**

Однозначного ответа на этот вопрос законодательство не содержит.

Несчастным случаем на производстве признается любое происшествие, которое случилось с сотрудником в рабочее время (в т. ч. во время установленных перерывов, а также при выполнении работ в нерабочие праздничные и выходные дни) на территории организации ([ст. 227 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MC82N1/)).

Для правильной квалификации события, в результате которого причинен вред жизни или здоровью пострадавшего, необходимо в каждом случае исследовать обстоятельства происшествия по нормам [статей 227–231 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MC82N1/).

Например, травма не является производственной, если была получена в ходе драки между сотрудниками предприятия, то есть ими по факту была нарушена трудовая дисциплина, а значит не при исполнении трудовых обязанностей (см. [определение Санкт-Петербургского городского суда от 16.01.2012 № 33-13/2012](https://1otruda.ru/#/document/98/1426045/m97id39107_34/)).

Верховный суд РФ в [определении от 13.05.2008 № 69-В08-5](https://1otruda.ru/#/document/96/902391496/ZAP1U3I37P/) признал смертельный случай несчастным случаем на производстве, поскольку он произошел на территории организации в течение времени, которое необходимо для приведения одежды и рабочего места в порядок перед началом работы.

Каждый несчастный случай уникален, и его квалифицируют в зависимости от установленных комиссией обстоятельств. Таким образом, необходимо изучить обстоятельства происшедшего несчастного случая, провести опросы пострадавших и очевидцев и только после этого квалифицировать несчастный случай по нормам [статьи 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MF22NG/).

Если действия именно пострадавшего послужили причиной конфликта, то, руководствуясь [статьей 229.2 ТК](https://1otruda.ru/#/document/99/901807664/XA00MF22NG/), комиссия по расследованию может квалифицировать данный несчастный случай как не связанный с производством, так как действия пострадавшего не были обусловлены участием в производственной деятельности и он не осуществлял правомерные действия, обусловленные трудовыми отношениями с работодателем.

В любом случае, если имело место нарушение трудового распорядка и дисциплины труда, целесообразно также рассмотреть вопрос о привлечении участников драки к дисциплинарной ответственности.