

Новый порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда

Ольга Гревцева,
руководитель направления «Аktion Охрана труда»

Обучение по охране труда

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда

Порядок вступил в силу с 1 сентября 2022 года и будет работать до 1 сентября 2026 года.

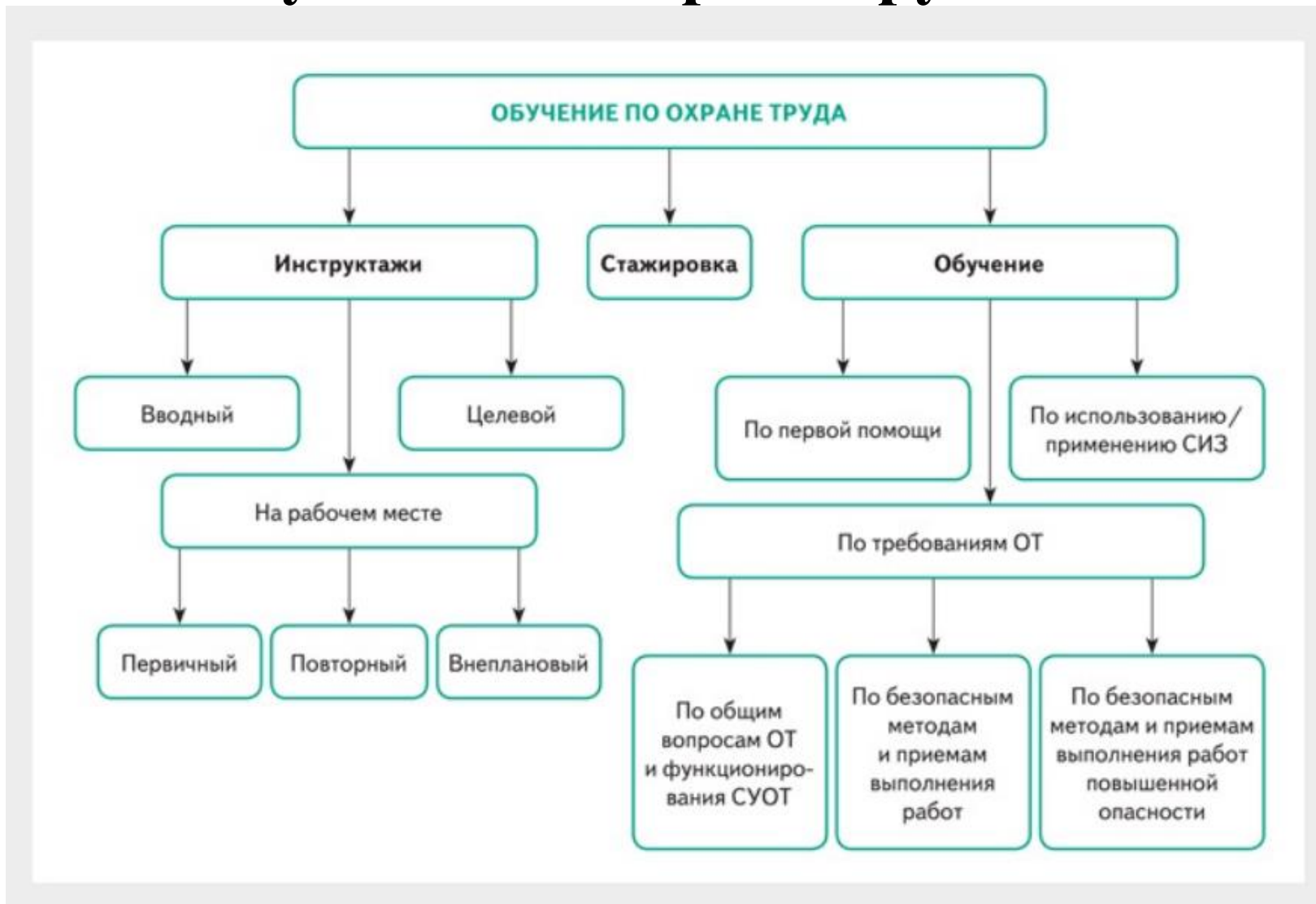
Что включает обучение?

Работников обучают в ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методами приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда обязаны проходить работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями. Новые Правила не освобождают их от этой обязанности.

Виды обучения по охране труда



Программы обучения

Программа обучения оказанию первой помощи [п.34]

Цель: обучение навыкам оказания первой помощи.
Предметная область: оказание первой помощи.
Цели и задачи: ознакомить с основами оказания первой помощи, обучить навыкам оказания первой помощи.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать основы оказания первой помощи, уметь оказывать первую помощь пострадавшим.



Программа обучения по использованию СИЗ [п.41]

Цель: обучение правилам использования средств индивидуальной защиты.
Предметная область: использование средств индивидуальной защиты.
Цели и задачи: ознакомить с видами СИЗ, обучить правилам их использования.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать виды СИЗ, уметь правильно их использовать.



Программа проведения вводного инструктажа [п.11,]

Цель: проведение вводного инструктажа.
Предметная область: проведение вводного инструктажа.
Цели и задачи: ознакомить с основами безопасности труда, обучить правилам безопасной работы.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать основы безопасности труда, уметь соблюдать правила безопасной работы.

Программа стажировки на рабочем месте [п.27]

Цель: стажировка на рабочем месте.
Предметная область: стажировка на рабочем месте.
Цели и задачи: ознакомить с работой на рабочем месте, обучить навыкам безопасной работы.
Методы: практический, групповый, индивидуальный.
Формы: практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны уметь выполнять работу на рабочем месте безопасно.



Обучение требованиям охраны труда

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ [п.46, а)]

Цель: обучение общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ.
Предметная область: общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ.
Цели и задачи: ознакомить с основами охраны труда, обучить функционированию СУОТ.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать основы охраны труда, уметь функционировать СУОТ.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности [п.46, в)]

Цель: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.
Предметная область: безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности.
Цели и задачи: ознакомить с видами работ повышенной опасности, обучить безопасным методам и приемам их выполнения.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать виды работ повышенной опасности, уметь выполнять их безопасно.

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов [п.46, б)]

Цель: обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов.
Предметная область: безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов.
Цели и задачи: ознакомить с видами вредных и опасных факторов, обучить безопасным методам и приемам выполнения работ.
Методы: лекционный, практический, групповый, индивидуальный.
Формы: лекция, семинар, практические занятия, групповые упражнения, индивидуальные задания.
Результаты: обучающиеся должны знать виды вредных и опасных факторов, уметь выполнять работы безопасно.

Перечни

1. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа. В [перечень](#) разрешают включить должности работников, чья деятельность связана только с опасностью от офисной оргтехники и бытовой техники, которую не используют в технологическом процессе. При условии, что на их рабочем месте установили оптимальные или допустимые условия труда по результатам СОУТ.

2. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте. В [перечень](#) обязательно включите профессии и должности работников, которые выполняют работы повышенной опасности ([п. 26](#) Правил 2464). Остальных работников включайте в документ, если они должны проходить стажировку по требованиям отраслевых НПА или по решению работодателя.

Перечень работ повышенной опасности определяет и утверждает работодатель. Примерный перечень работ повышенной опасности прописали в [приложении 2](#) к Примерному положению о СУОТ (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н).

3. Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков. Нужно или нет проводить отдельное обучение по каждому виду СИЗ решайте самостоятельно в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. В Правилах 2464 нет перечня средств защиты, по которым нужно проводить такое обучение.

Мы рекомендуем обязательно включать в [перечень](#) СИЗ, которые по техническому регламенту ТР ТС 019/2011 относятся к средствам защиты 2-го класса риска ([приложение 4](#)). Также вы вправе добавить в этот перечень СИЗ 1-го класса опасности, если результаты оценки профрисков показали, что работникам нужно отработать практические навыки по их применению.

4. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности. Работники, которые отвечают за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, должны проходить обучение требованиям охраны труда по программе «В» из [пункта 46](#) Правил 2464. Чтобы организовать такое обучение, разработайте и утвердите у директора [перечень](#) профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности.

Инструктажи по охране труда

Новый порядок устанавливает следующие виды инструктажа по охране труда:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Формы и методы проведения инструктажа по охране труда работодатель определяет сам.

Вводный инструктаж по охране труда проводят до начала работы. Работодателю нужно утвердить программу вводного инструктажа с учетом специфики деятельности организации.

В Приложении № 1 к новым Правилам утверждены Примерные перечни тем для программы вводного инструктажа по охране труда.

Темы:

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.
2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.
3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.
4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.
5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.
6. Оказание первой помощи пострадавшим.

Вводный инструктаж по охране труда

При регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда отразите:

- дату проведения вводного инструктажа по охране труда;
- Ф.И.О. работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;
- профессию (должность) работника;
- число, месяц, год рождения работника;
- наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;
- Ф.И.О., профессию (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;
- подпись работника, проводившего вводный инструктаж;
- подпись работника, прошедшего вводный инструктаж.

Целевой инструктаж по охране труда

Целевой инструктаж по охране труда проводят в следующих случаях:

- перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;
- перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;
- перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;
- перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- в иных случаях, установленных работодателем.

Регистрация инструктажа по охране труда

При регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового), а также целевого инструктажа по охране труда укажите:

- дату проведения инструктажа по охране труда;
- Ф.И.О. работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- профессию (должность) этого работника;
- число, месяц, год рождения работника;
- вид инструктажа по охране труда;
- причину проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);
- Ф.И.О., профессию (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;
- наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;
- подпись работника, проводившего инструктаж;
- подпись работника, прошедшего инструктаж.

Стажировка на рабочем месте

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

Работодатель должен установить перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку. В него обязательно включают наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Для стажировки нужно утвердить программу стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятий для ее проведения. Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2 смен.

Регистрация прохождения стажировки на рабочем месте должна содержать следующую информацию:

- количество смен стажировки;
- период проведения стажировки;
- Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;
- Ф.И.О., профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;
- дата допуска работника к самостоятельной работе.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим - это процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Такое обучение обязательно нужно проводить в отношении следующих категорий работников:

- работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению инструктажа по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;
- работники рабочих профессий;
- лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;
- работники, к трудовым функциям которых отнесено управление автотранспортным средством;
- работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляется требование уметь оказывать первую помощь пострадавшим;
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- иные работники по решению работодателя.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим должны быть разработаны с учетом примерных тем согласно Приложению № 2 к Правилам.

Темы:

1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи;
2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения;
3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах;
4. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится не реже одного раза в 3 года.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Контингент:


а) работники, на которых приказом работодателя возложены обязанности по проведению **инструктажа** по охране труда, включающего вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению указанного инструктажа по охране труда;

б) работники **рабочих** профессий;

в) лица, **обязанные оказывать** первую помощь пострадавшим в соответствии с требованиями нормативных правовых актов;

г) работники, к трудовым функциям которых отнесено управление **автотранспортным** средством;

д) работники, к компетенциям которых нормативными правовыми актами по охране труда предъявляются **требования уметь оказывать** первую помощь пострадавшим;

- 
- председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим,
 - лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим,
 - специалисты по охране труда,
 - а также члены комитетов (комиссий) по охране труда;

ж) иные работники по решению работодателя.



- в обучающих организациях

ПАМЯТКА

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Кто проводит. Работники или специалисты по договору, которые обучились в учебном центре по программе оказания первой помощи пострадавшим, а также прошли подготовку по программам дополнительного профобразования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи

Кого обучать. Рабочих, специалистов по ОТ, членов комитетов/комиссий по охране труда и других работников, которые: проводят инструктажи, обучают оказанию первой помощи, входят в комиссию по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, управляют автотранспортным средством или должны уметь оказывать первую помощь согласно НПА. А также тех, кто обязан оказывать первую помощь по требованиям НПА, и других работников по решению работодателя

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, а также тех, кто проводит обучение по оказанию первой помощи

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или по общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает темы по оказанию первой помощи

Чему обучить. Сотрудники получают знания, умения и навыки, которые позволяют оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью. Практическая часть обучения должна занимать не менее 50% общего количества учебных часов

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Обучение по использованию (применению) СИЗ

Работодателю нужно утвердить перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

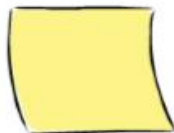
При выдаче СИЗ, применение которых не требует от работников практических навыков, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Такое обучение проводится не реже одного раза в 3 года.

Контингент:

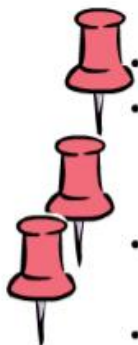
Обучению по использованию (применению) средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых **требует практических навыков**.

При выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых **не требует** от работников **практических навыков**, работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.



Работодатель утверждает **перечень** средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

- Работники, применяющие средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков
- Работники, использующие специальную одежду и специальную обувь
- Председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты,
- Лица, проводящие обучение по вопросам использования (применения) средств индивидуальной защиты,
- Специалисты по охране труда,
- а также члены комитетов (комиссий) по охране труда



- в обучающих организациях

ПАМЯТКА

Обучение по использованию / применению СИЗ

Кто проводит. Работники, которые прошли обучение в учебном центре по программе по использованию/применению средств индивидуальной защиты

Кого обучать. Работников, которые используют СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов комиссий/комитетов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам использования/применения СИЗ, а также тех, кто обучает работников использовать/применять средства защиты

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по использованию/применению СИЗ или общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает вопросы использования/применения СИЗ

Чему обучить. Методам ношения специальной одежды и специальной обуви и методам применения остальных видов СИЗ. Провести практические занятия по формированию умений и навыков использования/применения СИЗ в объеме не менее 50% от общего количества учебных часов. На занятиях применять технические средства обучения и наглядные пособия

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по использованию (применению) СИЗ

Обучение требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда проводится у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Если работник подлежит обучению по нескольким программам, общая продолжительность обучения суммируется. Программы разрабатывают организации, оказывающие услуги обучения по ОТ, или работодатель на основе примерных тем обучения по ОТ. Темы приведены в Приложении №3 к Порядку.

Требования к обучающей организации перечислены в пунктах 96 - 99 новых Правил.

Обучение по охране труда на микропредприятиях

Работодатели, отнесенные к микропредприятиям, могут проводить обучение работников только в ходе проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте.

Такое решение принимает работодатель с учетом минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

При этом нужно учитывать среднесписочную численность и категорию риска организации. Они установлены в Приложении № 4 к Правилам.

Где, кто учится?

п.44

Категория работников, руководителей филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, руководители филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда

Категория работников, руководителей филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, руководители филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда



Категория работников

Работодатель (руководитель организации), его заместители по вопросам охраны труда, руководители филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда

Руководители структурных подразделений организации (филиала) и их заместители

Специалисты структурных подразделений

Специалисты по охране труда

Работники рабочих профессий

Председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда *

Лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение

Члены комитетов (комиссий) по охране труда

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления

заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда

руководители структурных подразделений

специалисты по охране труда

Требования ОТ СИЗ Первая помощь

а) б) в)

+

-

-

+

+

-

-

+

+

+

+

+

-

+

+

+

+

+

+

+

+

+

+

-

+

+

-

+

-

-

+

-

-

+

+

-

78. Проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников, в том числе специализированной комиссии и единой комиссии, руководителей подразделений по охране труда и специалистов в области охраны труда организаций, проводится с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

* члены единой комиссии

** в случае, если данные работники назначены ответственными за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

*** в случае, если данные работники выполняют работы повышенной опасности

ПАМЯТКА

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

Кто проводит. Работники, которые прошли обучение в учебном центре по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

Кого обучать. Руководителя организации, руководителей структурных подразделений и структурных подразделений филиалов и их заместителей, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, специалистов по охране труда. А также заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей, если по приказу работодателя у них есть обязанности по охране труда

Кого обучать в учебном центре. Руководителя организации, руководителей филиалов, работников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда, специалистов по охране труда, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения требованиям охраны труда

Чему обучить. Основам охраны труда в РФ, в том числе нормативно-правовым основам ОТ, обеспечению прав работников на ОТ. Стратегиям безопасности труда и охраны здоровья. Системе управления охраной труда в организации, в том числе вопросам проведения спецоценки, оценки профрисков, подготовки работников по охране труда. Расследованию и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний. При необходимости включать темы по оказанию первой помощи. Примерный перечень тем для изучения содержит приложение 3 к Правилам 2464

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по Программе А

ПАМЯТКА

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Кто проводит. Работники, которые в учебном центре прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Кого обучать. Руководителей структурных подразделений и структурных подразделений филиалов и их заместителей; специалистов; рабочих; работников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда; специалистов по охране труда; членов комитетов/комиссий по охране труда; уполномоченных по охране труда

Кого обучать в учебном центре. Членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда; работников, которые проводят инструктажи или обучение; специалистов по охране труда; членов комитетов/комиссий по охране труда; уполномоченных по охране труда. А также руководителя организации и руководителей филиалов, если они проводят инструктажи/обучение или проверку знаний требований охраны труда или входят в состав комитетов по охране труда

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения требованиям охраны труда. Программы обучения должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практику проводят с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Чему обучить. Безопасным методам и приемам выполнения работ и мерам защиты от воздействия производственных факторов, в том числе о СИЗ. Рассказать о классификации и идентификации опасностей, оценке уровней профрисков на рабочем месте, а также методах по снижению уровней профрисков. При необходимости включать вопросы по оказанию первой помощи

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по Программе Б

ПАМЯТКА

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Кто проводит. Работники, которые в учебном центре прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Кого обучать. Работников, которые выполняют работы повышенной опасности. А также руководителей и специалистов, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, если в организации выполняют работы повышенной опасности. Руководителя организации, руководителей филиалов и сотрудников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда в случае, если их деятельность связана с обучением работников, которые выполняют работы повышенной опасности

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в год. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практику проводят с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Чему обучить. Безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности и мерам защиты от воздействия производственных факторов, в том числе о СИЗ. Рассказать о классификации и идентификации опасностей, оценке уровней профрисков на рабочем месте, а также методах по снижению уровней профрисков при работах повышенной опасности. При необходимости включать вопросы по оказанию первой помощи

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по Программе В

Организация и проведение обучения

Программы обучения должны содержать (в объеме не менее 25% от общего количества учебных часов) практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ.

Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Актуализация программ проводится:

- 1) при вступлении в силу НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда
- 2) при вводе в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введении новых технологических процессов, использовании нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников
- 3) по требованию должностных лиц ГИТ.

Организация и проведение обучения

Периодичность обучения:

Плановое обучение требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности проводится в соответствии с НПА или в случае отсутствия данных требований – не реже одного раза в год.

Сроки обучения:

Внеплановое обучение требованиям охраны труда должно быть организовано в течение 60 календарных дней со дня их наступления.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Сроки обучения:

работодатель – ИП проходит внеплановое обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, далее с периодичностью планового обучения.

Организация и проведение обучения

Внеплановое и плановое обучение:

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения требованиям ОТ работников достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Обучение требованиям ОТ и проверка знания требований ОТ работников осуществляется с отрывом от трудовой деятельности.

Допускается проведение обучения с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания, обмен информацией между обучающимися и лицами, проводящими обучение, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях

Организация и проведение стажировки на рабочем месте

Стажировка на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

Продолжительность стажировки должна составлять не менее 2-х смен.

Стажировку с работником проводят разово, после инструктажа на рабочем месте и обучения с проверкой знания требований охраны труда (п. 25 Правил 2464).

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте устанавливает работодатель.

Важно! обязательно включите в перечень наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности!

Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным ЛНА работодателя. Стажировка должны включать отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения по ОТ.

Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников организации, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте локальным актом.

Организация и проведение стажировки

Как завершить стажировку

Из новой редакции Трудового кодекса исключили требование — по итогу стажировки проводить экзамен. Также этого требования нет и в Правилах 2464. Поэтому чтобы к работе не допускали неподготовленных, пропишите в порядке проведения стажировки, чтобы по итогам наставники проверяли, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если работник не научился работать безопасно, количество смен стажировки нужно увеличить.

После того как стажировка пройдена и наставник уверен в том, что стажер усвоил правила безопасного выполнения работ, — процедуру регистрируют. Для этого заполняют локальный акт, в который включают обязательную информацию из [пункта 90](#) Правил 2464. Это может быть журнал, стажировочный лист или другой ЛНА.

Также издают [приказ](#) или распоряжение о допуске работника к самостоятельной работе. В документах указывают дату, когда работник может приступить к исполнению своих должностных обязанностей без участия наставника.

Реестр

Реестр организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестр обученных по охране труда лиц

Положения [пункта 78 Правил](#) применяются с 1 марта 2023 г.

Положения [пункта 99 Правил](#) в части, касающейся осуществления работодателем деятельности по обучению работников вопросам охраны труда при условии внесения этим работодателем информации в личный кабинет индивидуального предпринимателя или юридического лица в информационной системе охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, применяются с 1 марта 2023 г.

Положения [пунктов 104-116 Правил](#) в части, касающейся внесения сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, применяются с 1 марта 2023 г.

Положения [пунктов 118 и 119 Правил](#) в части, касающейся внесения сведений в реестр обученных по охране труда лиц, применяются с 1 марта 2023 г.

Документы, подтверждающие проверку у работников знания требований охраны труда, выданные в установленном порядке до введения в действие Правил, действительны до окончания срока их действия.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

«АКТИОН» Охрана труда