**Прямая текстовая трансляция**

**Всероссийской онлайн-конференции по ОТ**

**Георгий Молебнов, Директор департамента условий и охраны труда Минтруда России**

**Медосмотры.**

Появилась возможность “засчитывать” более ранние осмотры. Подойдут не все результаты, а только те, что получены максимум за год до текущего осмотра.

**Что надо сделать?**

Сообщите работникам о новой возможности. Это сэкономит им время, а вам — деньги.

Также в медосмотрах изменен пакет документов. Добавилось решение медкомиссии о психиатрическом освидетельствовании (некоторым категориям). Вообще пакет документов, которые надо носить постоянно, сократился. Благодаря возможности часть информации передавать онлайн.

**Еще изменение:**

в заключении может появиться перечень факторов, которые работнику нежелательны на рабочем месте. Их надо учитывать, если технологический процесс позволяет.

Проверяйте правильность заключения. Там должны быть данные работника, сведения о его рабочем месте, указания факторов, по которым есть ограничения (или группа здоровья).

Как изменились правила медосмотров с 1 июля 2020 года

**Главное изменение:**

теперь заключение работодателю приносит не работник, а напрямую пересылает медучреждение. То есть теперь заключение составляется в 4-х экземплярах, один из которых — для работодателя. Это значит, что больше не будет задержек и сложностей с получением этих данных.

Могут оформлять даже в 5-ти экземплярах, один — для соцфонда. Но это возможно только с письменного согласия работника.

**Следующее изменение — о центрах профпатологий**. С 1 июля правила направления в него поменялись. Теперь работников с вредными или опасными условиями на первый осмотр направляем в центр профпатологий. Далее периодические осмотры — в общем порядке, но раз в 5 лет — в профпатологиях. **Еще одно нововведение** — долгожданная отмена медосмотров для офисных работников. Слишком долго с ними все было непонятно, и главным критерием служили 50% рабочего времени за компьютером. Сейчас все изменилось и стало намного понятнее.

В то же время, сказать, что вот, теперь не надо отправлять офисников на медосмотры, согласно приказу 302. Просто есть четкий критерий по условиям на рабочем месте. Нужны замеры электромагнитного поля широкополосного спектра. При этом есть информация, что поля для персональных компьютеров не замеряются. Однако не стоит расслабляться, потому что электромагнитные поля есть везде и технический осмотр рабочих мест никто не отменил. Поэтому стоит проводить замеры, чтобы убедиться в том, что поле нормально. Источником электромагнитного поля могут быть не компьютеры, но люди же все равно попадают под их влияние. Если есть превышение, надо отправлять людей на медосмотр.

**Главный вывод по медосмотрам для офисников — контролируйте электромагнитное поле на рабочих местах.**

Есть перемены и в периодических медосмотрах, и оно связано с пандемией и режимом повышенной готовности. Появился максимальный срок, на который можно отложить прохождение медосмотра. Это 6 месяцев. Но есть исключения. Это те, для которых осмотры обязательны: детские учреждения, общепит и т.д.

Это все изменения, касающиеся медосмотров.

**Теперь — о спецоценке условий труда.**

Основное нововведение — по закону 426-ФЗ. В течение 5 дней после начала спецоценки в единой системе появляется уникальный номер этой оценки.

Использовать результаты можно с момента их выгрузки в единую федеральную систему. Они делают это в течение 10 дней после того, как есть результаты.

Уведомление об отправке — еще одно нововведение. Можете запросить, и вам придет по почте или электронным способом.

Ограничен срок рассмотрения отчета. Сейчас на это отводится 30 календарных дней с момента получения отчета от организации, которая провела спецоценку.

**Как инспектор ГИТ проверит спецоценку**

Есть перемены в декларировании: рабочих мест, где не выявлены отклонения и факта, что условия труда нормальные. Срок декларации 5 лет, со дня, когда сведения попали в единую систему.

Это, пожалуй, все серьезные изменения по медосмотрам и спецоценке.

**Переходим к антикризисному плану**.

План затронет, в основном, 2021 год. Там много разных мероприятий, но мы сейчас поговорим о том, что касается ОТ. Кардинальные изменения в охране труда – 2020, которых вы ждали

Планируется, что спецоценка будет бессрочной, и не надо будет проводить ее каждые 5 лет, если нет изменений в производственных процессах. А если что-то изменится, нужна будет внеплановая спецоценка.

**Изменится подход к СИЗ.**

Планируется снизить избыточные нормы. То есть порядок обеспечения работников СИЗ должен упроститься.

Возможно еще сократится список категорий работников, которым необходимы обязательные медосмотры.

Все эти антикризисные изменения направлены на сокращение расходов работодателей.

**С декабря 2020 года могут упроститься и условия обучения.**

Пока это лишь проект, поэтому рассмотрели его “крупными мазками” и ждем, какие изменения произойдут в реальности.

**Посмотрим теперь, что происходит с профстандартом.**

Он будет обязательным, надо будет проходить проверку соответствия.

Профстандарт можно использовать в работе, например, для разработки должностных инструкций.

**Когда стандарт становится обязательным?**

Если работа связана с предоставлением льгот или компенсаций или установлением ограничений. Тогда должность должна соответствовать указанной в профстандарте и, естественно, работнику нужна соответствующая квалификация. Такая, как прописана в стандарте 524.

**В стандарт 524 вносится ряд изменений.** Пока мы их только ждем, но можем рассмотреть проект.

Отмечу, что профстандарт содержит минимальный набор требований к квалификации, и работодатели должны его придерживаться. Сейчас там значится: высшее образование по специальности или любое высшее плюс переподготовка на специалиста по ОТ.

Допускается и среднее образование, но тогда нужна не только переподготовка, а еще и стаж по специальности не меньше 3 лет.

Чтобы стать руководителем службы высшее образование обязательно.

**Специалист по охране труда - требования**

Появится несколько новых должностей, которые могут занимать специалисты по ОТ. Например, специалист по управлению профрисками или инструктор по труду. То есть увеличиваются возможности для горизонтальной карьеры.

Требования к образованию вряд ли изменятся, а вот к опыту — могут. Для некоторых должностей требований по опыту не будет, хотя сейчас он есть. Также появятся особые условия допуска к работе: нужно регулярно повышать квалификацию, проходить аттестации, проводить другую работу по профросту. Особенно тем, кто имеет отношение к опасным условиям труда.

Руководителям больше не будет подходить бакалавриат — это важное изменение. Опыт работы нужен не менее 5 лет в сфере ОТ. Допуски к работе такие же, как для 6-й категории (рядовых работников).

Много внимания в новом профстандарте уделено экспертам по управлению профрисками. Это большое интересное направление, и в стандарте оно подробно расписано, вплоть до трудовых функций.

**Немного о независимой оценке квалификации**.

Это добровольная процедура, которая происходит по направлению работодателю. Обращайте внимание на организации, куда вы направляете. Сейчас, увы, много мошенников. А вам нужен сертифицированный центр оценки квалификаций. Только там результаты экзаменов попадают в национальный реестр.

**Арсений Назаром, замначальника отдела надзора и контроля в сфере ОТ РФ:**

В части надзора изменены многие процедуры, эта необходимость зрела уже давно. Например, в части проверок филиалов, расположенных в других регионах, чем головное предприятие, а также по случаям, когда есть угроза благополучию граждан и многие другие.

Начну с проверок филиалов. Инспекции проводят представители территориальных надзорных органов, на территории которых расположен филиал. Например, предприятие в Москве, а филиалы — в Калуге и Рязани. Распоряжение пишет московский орган, а проверки филиалов проводят должностные лица Калуги и Рязани. Они направляют результаты в Москву, где и выдается заключение.

Факты угрозы жизни и здоровью граждан. Сейчас уже расписаны все такие факторы. В них: невыплата зарплаты или составных частей, не предоставление обязательных отпусков, необеспечение работников СИЗ, допуск к работе лиц без обучения, медосмотров, инструктажей. Здесь же отсутствие системы ОТ и не проведение спецоценки условий труда, а также уклонение от выплаты компенсаций за вредные условия.

**Как подготовиться к проверке ГИТ по чек-листам**

Если при проверке обнаружатся нарушения, в заключении они должны быть подробно описаны.

Важное изменение: подача жалобы в досудебном порядке и прекращении проверки. Вы можете обратиться с требованием прекратить проверку или предоставить информацию о нарушениях со стороны инспекторов.

Предусмотрены процедуры, которые снизят вероятность оказания давления работодателем на работника, который обратился в ГИТ.

Напомню, что пандемия внесла коррективы в порядок проведения проверок. Многие исключены из ежегодного плана. А вот внеплановые проверки могут проводиться: по согласованию с органами прокуратуры. Основания: факты угрозы жизни и здоровья граждан.

Рекомендую внимательно ознакомиться с документами, регламентирующими проведение проверок. Постановление правительства №438. Дело в том, что работодатели, зачастую, не знают своих прав. Не могут определить, правомерны ли действия инспекторов или есть нарушения с их стороны. А между тем, у работодателей есть ряд прав, которые помогут избежать лишних штрафов и претензий.

Какие нарушения чаще всего выявляются сейчас?

Это отсутствие СИЗ, срыв графика инструктажей и профобучения, отсутствие спецоценки и медосмотров и.т.д.

Чтобы подготовиться к проверке, можете пройти самопроверку на сайте инспекции труда или взять оттуда опросники — они содержат основную информацию о том, что конкретно проверяют. Набор требований зависит от специфики предприятия. Вы будете намного лучше понимать задачи инспекторов, если изучите опросники.

Отдельного рассмотрения заслуживает система управления ОТ. Без нее невозможно соблюсти требования по ОТ на предприятии. И наоборот: с ней вы легко структурируется задачи и обязанности по защите безопасности и здоровья работников.

Много нарушений касается расследования несчастных случаев. Особенно по легким, потому что там нет инспекторов и контроля, работает только комиссия работодателя. И вот в работе этой комиссии часто много ошибок: не хватает документов, не проведены опросы очевидцев, не соблюден регламент. Кстати, огромный блок по реагированию на несчастные случаи есть в системе управления ОТ. Это еще один довод в пользу ее разработки.

**Андрей Любимов: коллеги, я вас опять приветствую**.

Переходим к рассмотрению темы управления профрисками. Будем двигаться пошагово.

Все начинается с подготовки работников и организации.

Нужно понимание цели — для чего это все делается. Цель — модернизация системы управления ОТ. Выявление факторов, которые влияют на безопасность труда.

Надо четко понимать, что будет объектом оценке. В идеале — оценить все рабочие места. Надо определиться с выбором методов оценки рисков. Это какая-то статистика. 31 метод оценки профрисков

Также следует составить график и определить ресурсы, которые понадобятся. Важно проинформировать персонал о том, что идет процесс оценки рисков. Именно  люди на местах знают больше всего о том, как обстоят дела с безопасностью труда.

Познакомлю вас с принципом РСР: руководитель-специалист-работник. Используйте его при формировании комиссии, так вы получите информацию с разных ракурсов.

Подробнее о том, кого включить в оценочную команду. Руководитель — как человек, знающий производственные цели глобально. Специалист, который понимает методику и специфику работы, а также специалист по ОТ. Работники с мест дополнят информацию необходимыми деталями, которые вы, возможно, даже не можете предположить.

В вопросе оценки рисков важно вот что. Не стоит акцентироваться только на том, как выполнить все требования. То есть выполнить их надо, но этого мало. Главное — действительно защитить работников от вредных воздействий и рисков. Учитывайте, что существующий уровень рисков “подвижен”, он меняется часто быстрее, чем заканчивается оценка. Поэтому нужен постоянный мониторинг ситуации. То есть система оценки рисков должна работать постоянно, а не раз в 5 лет, для галочки.

Вообще компетенции в части оценки рисков лежат не только в сфере законодательства. Это гораздо более широкая и ответственная область. Откройте для себя возможности карьерного роста! Пройдите обучение в Высшей школе охраны труда. Получите официальный диплом или удостоверение Получить диплом

Основополагающая процедура системы — это оценка рисков, а затем к ней “пристраиваются” процедуры для достижения целей (медосмотры, инструктажи и т.д)

Надо реализовать 3 шага. Они прописаны и в указе.

Первое: выявить опасности.

Второе: определить уровень опасности.

Третье: разработать мероприятия для снижения уровня рисков. Замечу, что это законодательно необходимый минимум, чтобы пройти проверку. На практике для достижения безопасной работы нужно намного больше. Реестр опасностей и расчетчик уровня риска

С выявлением опасности у многих сложности. Мало обозначить опасный фактор, надо еще и оценить “фон” и прописать все опасные детали. Например, токарный станок нельзя назвать опасностью, хоть с ним и связан определенный риск. По-хорошему, надо расписать подробно: есть опасность отлетания стружки, выдвижение частей механизма и так далее. Из этого вывод: оценка рисков всегда немного субъективна и зависит от восприятия риска человеком, который оценивает. Вот почему важно формировать разномастную оценочную команду. Для каждой опасности надо определять вероятности наступления.

Первый отчетный документ: “Реестр опасностей”. Тут может быть все что угодно: электроток, химические реагенты, подвижные механизмы, стрессы и т.д.

В отличие от спецоценки, в рисках мы не опираемся на ограниченные классификаторы. Можно сказать, тут нужен креативный подход. Обязательно разносторонний. Мыслите широко: какие вероятности неприятностей есть на вашем предприятии, причем во всех сферах деятельности: как в периоды работы, так и отдыха.

Кстати, ваша система управления рисками должна учитывать возможность быстрой реакции на меняющиеся реалии. Например, как это понадобилось сейчас, при коронавирусе.

Если вы только начинаете работу над оценкой рисков, сильно углубляться не надо. Сначала определите ключевые факторы, а затем детализируйте их.

Все опасности, которые обнаружит эксперт спеоценки, очевидно, должны войти в реестр. Затем расширьте его за счет комплексного осмотра предприятия. Можете брать за основу готовые перечни для вашей специализации. Что делать, если вы не согласны с результатами спецоценки

Будет много опасностей, но не пугайтесь: это не значит, что у вас на производстве все плохо. Это говорит лишь о том, что вы осознаете и контролируете ситуацию.

Дальше считаем по каждой опасности вероятность ее наступления и возможные последствия.

**Здесь много методов. .** Рекомендую матричный Файна-Кинни.

Для начала нужна система оценки. Например, 0 — событие не произойдет, 10 — точно произойдет. Последствия от 1 (почти никаких) до 100 (катастрофа). Распределяет оценки комиссия, и тут тоже вмешивается субъективизм ее участников. Снизить его влияние поможет оценочная шкала.

**Как снизить риски?**

Во-первых, изменить процессы, если это возможно. Также нужно разработать инструкции по безопасности и проинформировать работников о рисках. Третье — СИЗ. Попробуйте совершенно бесплатно Систему Охрана труда Готовые решения по действующему законодательству Более 3 000 заполненных шаблонов Возможность задать вопрос в экспертную поддержку Узнать подробнее

Например: был риск, связанный с ручным подъемом тяжестей. Процесс можно автоматизировать, использовать механизмы, которые снижают риски непосредственно для человека.

Итог всей работы — план мероприятий по управлению рисками. Включите в него мероприятия по снижению, укажите сроки реализации, объемы и сроки финансирования. Определите ответственного за исполнение.

**Наталья Миневич. Здравствуйте, коллеги. Моя тема — изменения в медосмотрах.**

Внесены изменения в приказ в 302н.

По медосмотрам офисников наконец ушли от критерия по времени и перешли к конкретным техническим параметрам по ЭМ полю. На первый взгляд кажется, что медосмотры для офисников отменены. По факту не так. Нужны измерения, которые проводятся только в рамках производственного контроля. То есть создана некоторая другая проблема — как подтвердить, что превышения по излучению нет?

Итак, чтобы не отправлять людей на осмотры, нужен документ, который подтвердит, что превышения нет. То есть сначала провести замеры и только потом отменять медосмотры.

Алгоритм такой: проведите производственный контроль, зафиксируйте излучение, сокращайте список работников, которые отправляются на медосмотры.

**Как сократить расходы и извлечь пользу из нового порядка медосмотров** **Перейдем к диспансеризации и том, как на них сэкономить.**

Некоторое время профосмотры и диспансеризация не проводилась. Но есть подводные камни.

Минтруд считает целесообразным приостановить медосмотры за исключением некоторых категорий. Но для некоторых обязательность сохраняется (например, пищевики, медики, предоставляющие соцуслуги).

Распоряжение №70р временно приостановило диспансеризацию населения и профосмотров для некоторых групп из-за пандемии.

Постановление правительства №402 установило, что во время пандемии приостановлены профилактические мероприятия в том числе и для детей.

Документы действуют до 31 декабря 2020 года. Все это означает, что диспансеризация и профосмотры стоят на паузе, причем регионы имеют право увеличить ее сроки.

Вместе с тем, поступает много обращений о необходимости проведения медосмотров. Поэтому внесены изменения: периодические осмотры должны проводиться по трудовому законодательству.

Все это означает, что сейчас, во время пандемии отсутствие своевременного медосмотра не станет причиной админнаказания (за исключением тех категорий, которые остались в обязательном списке). Но по возможности направляйте людей на осмотры. При этом заранее согласовывайте режим работы медучреждения, чтобы у ваших сотрудников не было ненужных социальных контактов. Скачайте в Системе "Охрана труда" Направление на предварительный медицинский осмотр Приказ о переносе проведения периодического медицинского осмотра Положение о проведении предварительного и периодического медицинских осмотров работников Приказ о назначении лиц, ответственных за организацию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров Список контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам

**Кому медосмотры обязательны?** Есть четкий список в приказе 302н. В него вошли, например, медработники, сотрудники водопоставляющих сооружений, персонал детских образовательных учреждений, те, кто трудится во вредных или опасных условиях.

**Когда можно отложить?** Со 2 июня в приказ 302н внесены изменения. Профилактические осмотры можно отложить на 6 месяцев.

**Как сэкономить?** Последние изменения позволяют это сделать. Например, использовать результаты прошлых осмотров (срок годности — до 1 года). Плюс сокращается число осмотров в профпатологиях (их надо проходить раз в 5 лет).

Дополнительная экономия будет за счет сокращения списка обязательных врачей для некоторых работников.

В отдаленные населенные пункты специалисты профпатологий будут выезжать мобильными бригадами. Если есть заключение о подозрении на профзаболевание, в течение месяца человека надо направить в центр профпатологий.

Одна из целей нововведений по медосмотрам — формирование групп риска, в которые могут быть объединены работники, которые подвергаются негативному воздействию условий труда. Если есть какие-либо риски, человеку присвоят соответствующую группу: от I до IV.

Удобнее и дешевле стало с совместителями: работники могут пройти диспансеризацию по основному месту работы и использовать эти результаты в зачет по месту совмещения.

Обратите внимание: как бы ни хотелось сэкономить время и деньги, если у работника есть вредные факторы на рабочем месте, его лучше направлять на диспансеризацию и медосмотры, чтобы избежать развития профзаболеваний.  **Спасибо за внимание, желаю всем удачной работы.**

**Светлана Васьковская, бизнес-тренер. Здравствуйте.**

Хочу поговорить с вами о культуре безопасности. Например, какое место культура занимает в нашей жизни? Как внедрить ее в организацию? Какие решения руководителей блокируют ее.

Сейчас у нас ситуация, которая максимально обостряет вопросы безопасности. На каждого из нас сейчас действуют одновременно несколько кризисов: экономический, эпидемиологический, политический. В этих условиях включаются новые механизмы контроля и реагирования.

Изменилась форма коммуникации, основания для контакта. Появляются новые виды активов. Один из важных — культура безопасности. У вас в компании она есть?

На предприятии безопасность проявляется на уровне ценностей: в нормах, правилах, поведении. Может ли у вас работник инициировать процесс по улучшению безопасности.

Культура безопасного поведения связана с важными ценностями: доверие, забота, охрана здоровья и жизни. Как сделать поведение работников безопасным Здесь важно все: от ежедневного поведения сослуживцев и руководителей до их реакции на стрессовые ситуации.

По большому счету, в любых обстоятельствах культура (технологическая, производственная, коммуникативная) помогают сохранить устойчивость. Культура безопасности помогает обеспечить эффективность при минимальных рисках. В итоге проще достигаются корпоративные цели: нацеленность на результат; командная работа; понимание ценностей и миссии компании.

Как внедрить такую культуру? В основе — делегирование полномочий и настройка коммуникации.

Нужны стандарты безопасного поведения. Их можно включить в правила трудового распорядка.

Что должен делать руководитель? Опирается на нормы безопасного поведения. Не откладывает решение вопросов безопасности в долгий ящик. Принуждать людей к соблюдению норм нельзя, но можно мотивировать их на это.

**Поменяют правила заполнения путевого листа**

Минтранс обнародовал проект приказа об обязательных реквизитах и порядке заполнения путевых листов. Предлагается: сделать обязательными сведения о перевозке. Они включают в себя информацию о видах сообщений и видах перевозок (подп. 6 п. 1 и п. 6 проекта приложения к Приказу); определить отметку, которая ставится после предрейсового медосмотра: «прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен». Это указано в абзаце 2 пункта 15 проекта приложения к Приказу. Похожая отметка будет после послерейсового медосмотра (абз. 3 п. 15 проекта приложения к Приказу); определить отметку «выпуск на линию разрешен», которые ставит ответственный за технического состояние и эксплуатацию ТС (п. 16 проекта приложения к Приказу); закрепить, что журнал регистрации путевых листов можно вести как на бумаге, так и в электронной форме с возможностью печати страниц. Сведения в электронном журнале нужно заверять усиленной квалифицированной электронной подписью (пп. 17 и 18 проекта приложения к Приказу). Публичное обсуждение проекта проходит на портале проектов НПА и завершится 15 августа. Сейчас действует приказ Минтранса от 18.09.2008 № 152. Источник: проект приказа Минтранса от 16.07.2020 Предрейсовый медосмотр: в каких случаях проводить обязательно, а когда можно отказаться Закон требует проводить предрейсовые медосмотры для всех работников, которые управляют служебным автомобилем по поручению работодателя. Однако есть и исключения из этого правила. Эксперты журнала "Справочник специалиста по охране труда" рассказали, когда можно не направлять работника на предрейсовый медосмотр, а в каких случаях без него не обойтись.

22 июля 2020 Минтруд утвердил 15 новых профессиональных стандартов, которые начнут действовать с 28 июля 2020 года. Перечень новых профстандартов: проходчик подземный ; врач – челюстно-лицевой хирург ; штукатур ; моторист судовой ; электромеханик судовой; специалист по цифровому проектированию объектов использования атомной энергии ; специалист по строительному контролю качества строительно монтажных работ на объектах использования атомной энергии ; специалист по аэрогазодинамике и процессам теплообмена в ракетно-космической промышленности ; специалист по технической поддержке процесса эксплуатации устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта ; монтажник каркасно-обшивных конструкций ; специалист по производству проектной продукции для объектов использования атомной энергии ; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере ; социальный работник ; инженер строительно-монтажных работ по строительству объектов использования атомной энергии ; специалист по технологии продукции и организации общественного питания. Как применить профессиональный стандарт.

**Минтруд сообщил, нужно ли отправлять на медосмотр офисных работников 21 июля 2020**

Минтруд дал официальный ответ на вопрос, нужно ли направить на медосмотр работников, которые работают только на компьютере, с учетом требований пункта 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. По мнению Минтруда, если диапазон частот ЭМП широкополосного спектра частот выше уровня, который указан в подпункте 3.2.2.4 Перечня факторов, то нужно направить таких работников на медосмотр. Если превышения предельно допустимого уровня нет, то и медосмотр не требуется. Как выбрать медицинскую организацию и составить договор на медосмотры Найти надежного исполнителя услуг по медосмотру непросто. В небольших городах и селах больницы диктуют не всегда законные условия. Среди тех, кто предлагает медицинские услуги в мегаполисах, немало мошенников. Как избежать отношений с недобросовестными организациями и где проверить своего контрагента – читайте в журнале "Справочник специалиста по охране труда". Читать статью в журнале То есть не нужно учитывать требования пункта 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в котором говорится о необходимости медосмотров для лиц, работающих за ПЭВМ больше 50 процентов рабочего времени. Источник: письмо Митруда от 08.06.2020 № 15-2/00Г-1953

**Экологическая безопасность**

Специалисты Минприроды подготовили проект порядка учета в области обращения с отходами. Порядок предназначен для юрлиц и ИП, которые учитывают образовавшиеся, обработанные, утилизированные, обезвреженные, переданные другим лицам или полученные от других лиц, размещенные отходы. Учету подлежат: отходы I–V классов опасности, которые образуют юрлица и ИП; отходы I–V классов опасности, которые получают юрлица и ИП от других лиц, чтобы накапливать, обрабатывать, утилизировать, обезвреживать и размещать их. Как утилизировать одноразовые маски для защиты от коронавируса Для профилактики распространения COVID19 работодатели начали выдавать сотрудникам одноразовые маски. Правильно утилизировать их после использования — задача работодателя. Эксперты журнала "Справочник специалиста по охране труда" рассказали, как избавляться от использованных масок по рекомендациям ВОЗ и Роспотребнадзора, а также кому нужно утилизировать маски только как опасные эпидемиологические отходы. Читать статью в журнале Чтобы организовать учет отходов, нужно: провести инвентаризацию отходов и мест, где накапливают, обрабатывают, утилизируют, обезвреживают и размещают отходы. В результате инвентаризации составляется перечень образующихся видов отходов; разработать и утвердить документы, которые определяют ответственных за учет отходов в структурных подразделениях, по объекту НВОС и юрлицу или ИП в целом; разработать и утвердить документы по учету образования и обращения с отходами в структурных подразделениях. Документация включает перечень видов отходов, способы учета каждого вида отхода, формы учета, периодичность представления данных из структурных подразделений ответственному за отходы лицу. Учет нужно вести в электронном виде. Если такой возможности нет, то на бумажных носителях. Данные учета обобщаются по итогам квартала 1 апреля, 1 июля и 1 октября текущего года и не позднее 10 января следующего года. Для этого нужно заполнить формы, указанные в приложениях 4 и 5 Порядка учета в области обращения с отходами. Юрлица и ИП хранят документы в электронном или письменном виде 5 лет. Источник: проект Минприроды от 15.07.2020 Читайте также: Паспорт отходов - что это и как оформить в 2020 Ответственность за нарушение экологического законодательства

**Обновили список обязательных ГОСТов и СП в области пожарной безопасности**

Росстандарт актуализировал перечень стандартов и правил, которые нужно соблюдать для исполнения и соблюдения требований техрегламента «О требованиях пожарной безопасности», утв. Законом от 22.07.2008 № 123-ФЗ. Прежний перечень, утв. приказом Росстандарта от 03.06.2019 № 1317, утратил силу. Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии Кого обучить пожарной безопасности: планировщик и памятки В новом перечне 236 документов, которые устанавливают общие требования противопожарной защиты, а также: к пожарной технике; к строительным конструкциям и изделиям; к огнезащитным веществам и материалам; к строительным материалам и ковровым покрытиям; к декоративным тканям и тканям для СИЗ; к электротехнической продукции; к кабельной продукции. Источник  приказ Росстандарта от 14.07.2020 № 1190

**Документы и памятки, за отсутствие которых оштрафует Роспотребнадзор 15 июля 2020г**

Приказ об обязательном использовании масок Приказ о выдаче медицинских масок Журнал регистрации выдачи медицинских масок работникам для профилактики коронавируса Приказ об измерении температуры сотрудникам Журнал регистрации измерения температуры работников Инструкция по замеру температуры работников Приказ о назначении ответственного лица за измерение температуры сотрудников Приказ о выдаче антисептика для обработки рук Журнал регистрации выдачи антисептика работникам Приказ о назначении ответственного за дезинфекцию Приказ о переносе сроков обучения и проверки знаний по охране труда Акт о переносе проведения периодического медосмотра Уведомление сотрудника о возобновлении работы и новых обязанностях Приказ об обеспечении режима изоляции работников старше 65 лет Положение о порядке проведения дезинфекционных мероприятий в целях профилактики коронавируса Журнал по уборке и обработке помещений и поверхностей в целях предупреждения распространения коронавируса Приказ о проведении внепланового инструктажа по профилактике распространения коронавируса Инструкция о действиях в командировке в связи с распространением коронавируса Приказ о соблюдении социальной дистанции в связи с распространением коронавируса Приказ о тестировании работников на коронавирус Приказ о назначении ответственного за осуществление санитарно-противоэпидемических мероприятий в связи с коронавирусом Инструкция о действиях в связи с распространением коронавируса Журнал регистрации выдачи резиновых перчаток работникам для профилактики коронавируса Приказ о выдаче резиновых перчаток Плакат-памятка, как не пустить в компанию коронавирус Чек-лист перед проверкой Роспотребнадзора в период коронавируса.

**Роструд разъяснил, когда проводить вводный инструктаж 15 июля.2020** Обязательное обучение по охране труда Вводный инструктаж необходимо провести с новым работником в день его фактического приема на работу. Такое разъяснение дал Роструд в официальном письме. Читайте в журнале "Справочник специалиста по охране труда" Инструменты, которые помогут эффективно провести вводный инструктаж Методическое пособие для проведения вводного инструктажа по охране труда Также ведомство отметило, что заранее проводить вводный инструктаж для соискателей работодатель не обязан. Программу инструктажа организация разрабатывает и утверждает самостоятельно.

**С 1 августа 2020 года вступит в силу новый перечень обязательных ГОСТов и СП** **в строительстве 14 июля 2020** Прежний перечень, утвержденный постановлением Правительства от 26.12.2014 № 1521, утратил силу.  Оценка рисков при работе с подрядчиками Если проектную документацию или результаты инженерных изысканий разработали до 1 августа, то их проверяют на соответствие национальным стандартам по перечню постановления № 1521. Источник: постановление Правительства от 04.07.2020 № 985

**Аттестацию по промбезопасности планируют сделать обязательной для всех** **работников 13 июля 2020г**

В Трудовом кодексе планируют закрепить обязательную аттестацию для всех работников, которые работают в областях: промбезопасности; безопасности гидротехнических сооружений; в электроэнергетике; в теплоснабжении. Сотрудники смогут работать в этих сферах только после прохождения аттестации и подготовки к выполнению трудовых функций.

Обучение и инструктаж по охране труда работников в сфере электроэнергетики будет проходить при подготовке работников к аттестации или при подтверждении готовности к работе. Дополнительно проводить обучение и инструктаж в соответствии с частью 1 статьи 225 ТК не нужно. Если работник будет проходить несколько аттестаций в разных областях безопасности, то можно совмещать их и проводить одной аттестационной комиссией контролирующего органа. Результаты оформят единым документом. Если работник проходит несколько аттестаций у работодателя, в том числе с процедурой подтверждения готовности к работе, то их также можно совмещать и оформлять единым документом.

**Роструд актуализирует чек-листы ГИТ 16 июля 2020г**

Роструд опубликовал проект, по которому планирует изменить перечни вопросов форм проверочных листов при работах: по зарядке и обслуживанию аккумуляторных батарей; по техническому обслуживанию, ремонту и проверке технического состояния автотранспортных средств; по перевозке грузов и пассажиров с помощью автотранспортных средств; по эксплуатации грузовых автомобилей. Напомним, что в этих чек-листах до сих пор указаны ссылки на устаревшие НПА, в том числе на Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте. Проверочные листы ГИТ Кроме того, планируют ввести новую форму проверочного листа для проверок в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и исключить формы проверочных листов при работах: по ремонту и обслуживанию грузоподъемных машин; по эксплуатации внутризаводского транспорта; по эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов.

**Планируют обновить правила техрасследования аварий и инцидентов 16 июля** **2020 г**

Ростехнадзор планирует обновить порядок технического расследования аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения. Новый порядок заменит прежний, утвержденный приказом Ростехнадзора от 19.08.2011 № 480.  Антикризисные меры от Ростехнадзора: что изменить в работе Серьезных изменений в новом регламенте нет. Планируют исключить форму оперативного сообщения о несчастном случае. Вместо нее будет действовать акт технического расследования причин аварии на ОПО. Сроки работы комиссии остались прежними – 30 календарных дней с даты подписания приказа.

**Разъяснили, как можно оформить субсидию на дезинфекцию от коронавируса 17** **июля 2020г**

С 15 июля на сайте ФНС юрлица, ИП и социально ориентированные некоммерческие организации (СОНКО) могут подать заявление на получение единоразовой субсидии по профилактике коронавируса. Размер субсидии – 15 тыс. руб., а также по 6,5 тыс. руб. на каждого работника в мае 2020 года. Если у ИП нет наемных работников, то размер субсидии будет равен 15 тыс. руб. Какие дезинфицирующие средства использовать для профилактики распространения коронавируса Чтобы получить субсидию, заявитель должен соответствовать критериям: заявитель включен в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства по состоянию на 10 июня 2020 года; заявитель – субъект МСП работает в отрасли, которая требует поддержки для профилактики коронавируса. На субсидию также могут рассчитывать субъекты МСП, которым принадлежат объекты туристской индустрии: гостиницы с номерным фондом не больше 100 номеров, горнолыжные трассы и пляжи. Эти объекты по состоянию на 10 июня 2020 года должны быть включены в соответствующий федеральный перечень; заявитель – социально ориентированная НКО по состоянию на 1 июля 2020 года включена в реестр пострадавших НКО или реестр социально ориентированных НКО; заявитель-организация не находится в процессе ликвидации, в отношении нее не введена процедура банкротства и не принято решение о предстоящем исключении из ЕГРЮЛ; заявитель-ИП на дату получения субсидии не прекратил деятельность в качестве ИП и не снят с учета в налоговых органах; заявитель по состоянию на 1 июня 2020 года не имеет задолженности по налогам и страховым взносам более 3 тыс. руб; заявитель вовремя представил отчетность СЗВ-М за май 2020 года. На промстранице сайта ФНС размещена информация об условиях получения субсидии, ее размерах и процедуре предоставления.   Скачайте полезные документы: Приказ о профилактике распространения коронавируса в организации Журнал учета выдачи масок работникам Приказ об организации выдачи масок Приказ о проведении измерений температуры тела работников Образец журнала измерений температуры Кроме того, с помощью специального сервиса заявитель может самостоятельно проверить свое соответствие критериям получения субсидии и отслеживать ход рассмотрения заявления. Сделать это также можно через личный кабинет налогоплательщика – юрлица или ИП. Дополнительно информацию можно уточнить в контакт-центре Налоговой службы по номеру 8 (800) 222-22-22.

**17 июля 2020г Главный санитарный врач отменил 32 документа,** среди которых санитарные правила, нормы и предельно допустимые уровни, в том числе: Изменения по охране труда, которые запланировало Правительство в 2020 году СП для нефтяной промышленности от 15.10.1986 № 4156-86; СП по гигиене труда водителей автомобилей от 05.05.1988 № 4616-88; СП для производств материалов на основе углерода (угольных, графитированных, волокнистых, композиционных) от 25.01.1989 № 4950-89; СП для механических цехов (обработка металлов резанием) от 07.12.1989 № 5160-89; СП для литейного производства (заводов, цехов, участков) от 23.07.1990 № 5183-90.

**Минтруд сообщил, как присваивать рабочим местам индивидуальный номер при** **внеплановой или повторной СОУТ** 20 июля 2020г При внеплановой или повторной СОУТ рабочим местам необходимо присваивать индивидуальный номер, который должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места. Такое разъяснение дал Минтруд в официальном письме. Тест: проверьте свои знания по теме «Спецоценка условий труда» Какие документы оформляют по спецоценке  Какие документы оформляют по спецоценке Напоминаем, что сроки действия результатов проведения СОУТ, истекающие в период с апреля по сентябрь 2020 года, продлены до 1 октября 2020 года.

**Обновили список обязательных ГОСТов и СП в области пожарной безопасности** 20 июля 2020 Росстандарт актуализировал перечень стандартов и правил, которые нужно соблюдать для исполнения и соблюдения требований техрегламента «О требованиях пожарной безопасности», утв. Законом от 22.07.2008 № 123-ФЗ. Прежний перечень, утв. приказом Росстандарта от 03.06.2019 № 1317, утратил силу. Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии Как обеспечить пожарную безопасность на предприятии Кого обучить пожарной безопасности: планировщик и памяткиВ новом перечне 236 документов, которые устанавливают общие требования противопожарной защиты, а также: к пожарной технике; к строительным конструкциям и изделиям; к огнезащитным веществам и материалам; к строительным материалам и ковровым покрытиям; к декоративным тканям и тканям для СИЗ; к электротехнической продукции; к кабельной продукции. Источник: приказ Росстандарта от 14.07.2020 № 1190

**Минтруд сообщил, нужно ли отправлять на медосмотр офисных работников 21** **июля 2020** Минтруд дал официальный ответ на вопрос, нужно ли направить на медосмотр работников, которые работают только на компьютере, с учетом требований пункта 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. По мнению Минтруда, если диапазон частот ЭМП широкополосного спектра частот выше уровня, который указан в подпункте 3.2.2.4 Перечня факторов, то нужно направить таких работников на медосмотр. Если превышения предельно допустимого уровня нет, то и медосмотр не требуется. Как выбрать медицинскую организацию и составить договор на медосмотры Найти надежного исполнителя услуг по медосмотру непросто. В небольших городах и селах больницы диктуют не всегда законные условия. Среди тех, кто предлагает медицинские услуги в мегаполисах, немало мошенников. Как избежать отношений с недобросовестными организациями и где проверить своего контрагента – читайте в журнале "Справочник специалиста по охране труда". Читать статью в журнале То есть не нужно учитывать требования пункта 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, в котором говорится о необходимости медосмотров для лиц, работающих за ПЭВМ больше 50 процентов рабочего времени. Источник: письмо Митруда от 08.06.2020 № 15-2/00Г-1953

**Минтруд утвердил 15 новых профстандартов 22 июля 2020** Минтруд утвердил 15 новых профессиональных стандартов, которые начнут действовать с 28 июля 2020 года. Перечень новых профстандартов: проходчик подземный ; врач – челюстно-лицевой хирург ; штукатур ; моторист судовой ; электромеханик судовой; специалист по цифровому проектированию объектов использования атомной энергии ; специалист по строительному контролю качества строительно монтажных работ на объектах использования атомной энергии ; специалист по аэрогазодинамике и процессам теплообмена в ракетно-космической промышленности ; специалист по технической поддержке процесса эксплуатации устройств электрификации и электроснабжения железнодорожного транспорта ; монтажник каркасно-обшивных конструкций ; специалист по производству проектной продукции для объектов использования атомной энергии ; специалист по реабилитационной работе в социальной сфере ; социальный работник ; инженер строительно-монтажных работ по строительству объектов использования атомной энергии ; специалист по технологии продукции и организации общественного питания.