Изменения в охране труда с 1 сентября 2022 года

Специалистам по ОТ уже пришлось внедрить немало нового в работу: исключение рабочих мест с вредными условиями труда, организацию видеонаблюдения, учет микротравм, запрет работы тем, кто игнорирует обязательные СИЗ.

Напомним также о необходимости обновить инструкции по ОТ.

Это надо было сделать до 1 марта, но тем, кто не успел, повезло — дедлайн сдвинули на 1 января 2023-го.

Правила, которые изменятся с 1 сентября, введены постановлениями Правительства, а также приказами Минтруда и Минздрава. Они затрагивают сразу несколько сфер охраны труда:

обучение, расследование несчастных случаев, выдачу продуктов «за вредность», порядок психиатрического освидетельствования.

Обучение

Новый подход к обучению по ОТ регулируется правительственным постановлением №2464 от 24.12.2021.

Что изменится:

Выделили 5 видов обучения, в том числе, отдельными пунктами — изучение основ первой помощи и СИЗов; нужно заранее составить план обучения и оформить его соответствующим документом; увеличится срок, отведенный на изучение норм ОТ после трудоустройства или перевода;

изменится периодичность некоторых видов обучения.

Сборник программ обучения по ОТ по новым Правилам 2464

Сравнение Порядка обучения 1/29 и Правил обучения 2464

Несчастные случаи Минтруд издал приказ № 223н от 20.04.2022, которым утвердил новые правила расследования несчастных случаев. Старое положение №73 больше не действует.

В числе изменений:

Определен состав комиссии для случаев, произошедших с удаленщиками; сроки расследования установлены в календарных днях; можно использовать видеосвязь, если со свидетелями не удается связаться лично; утверждены несколько новых форм; разработан классификатор несчастных случаев.

Еще один приказ Минтруда №298н от 16.05.2022, заменил установленные ранее Минздравом нормы и условия выдачи молочных продуктов. Также с 1 сентября вступит в силу новый порядок компенсационных выплат. Главные новшества: из списка равноценных продуктов убрали диетпродукты, сыр и молоко; появилась возможность получить ЛПП, не отрабатывая полный рабочий день; при вредных условиях труда надо выдавать продукты лечебно-профилактического питания. Некоторым категориям работников обязательно проходить психиатрическое освидетельствование, причем с 1 сентября — по новым правилам, утвержденным приказом Минздрава № 342н от 20.05.2022.

Ключевое изменение — сокращен список видов деятельности, для которых обязательно освидетельствование. Например, теперь оно не нужно для работ на высоте. Также не надо отправлять нового работника на осмотр, если с момента предыдущего прошло меньше двух лет. Чтобы направить сотрудника на осмотр надо оформить индивидуальное направление, а для получения заключения работодателем понадобится согласие работника.