**Что такое концепция Vision Zero**

Vision **Zero**, или движение **нулевого** **травматизма**, — **концепция** Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО). Ее цель — повлиять на статистику смертности и травматизма на производстве, исключить формальный подход к охране труда. Она включает в себя экологическую, промышленную и пожарную безопасность, производственный контроль и охрану труда.

Vision Zero — это трансформационный подход к профилактике травматизма, который объединяет три аспекта: безопасность, здоровье и благополучие на всех уровнях работы. Концепция основана на предположении, что все несчастные случаи и профессиональные заболевания можно предотвратить.

**Справка.** Изначально концепцию Vision Zero разработали в Швеции в 1997 году как программу по повышению безопасности дорожного движения и снижению смертности в дорожно-транспортных происшествиях. Благодаря ей за 20 лет количество ДТП со смертельным исходом в стране сократилось вдвое. Со временем «VZ» стала международной программой, ее активно применяли в Нидерландах, Канаде, США и других странах. В Россию «Нулевой травматизм» пришел в 2018 году. Уже через год К концепции Vision Zero присоединились свыше 500 российских компаний. В числе первых — госкорпорация «Ростех», Каспийский Трубопроводный Консорциум (КТК), Норникель, Росатом, РУСАЛ, Черкизово, РЖД.

По мнению специалистов, которые занимаются внедрением нулевого травматизма, несчастные случаи и профзаболевания не являются ни предопределенными, ни неизбежными — у них всегда есть причина. И для того, чтобы устранить их и предотвратить производственный травматизм и профзаболевания, **необходимо совершенствовать культуру безопасности с вовлеченностью всех работников — от топ-лидеров и до стажеров.**

Почему это не только необходимость, но и выгода для бизнеса? Безопасные и здоровые условия труда являются не только юридическим и моральным обязательством, но и окупаются экономически.

**Важно!** Международные исследования доказывают, что вложения в охрану труда окупаются в два раза в виде положительного экономического эффекта — например, в двойном росте производительности труда.

Соблюдение правил безопасности способствует здоровому бизнесу. Это означает, что не может процветать предпринимательская деятельность там, где работники неправильно применяют СИЗ или нарушают требования охраны труда — по незнанию, или что не менее страшно, по нежеланию. **Ведь каждый несчастный случай на производстве, особенно со смертельным исходом, это неминуемая проверка всего направления по охране труда, серьезное расследование с участием прокуратуры, огромные штрафы и риск уголовной ответственности или даже закрытия компании.**

**Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»**

Концепция «Vision Zero» или нулевого травматизма предлагает семь золотых правил. Их внедрение даст возможность работодателю снизить показатели производственного травматизма и профзаболеваний. Внедрение каждого правила предполагает серьезную организационную работу и применение специальных инструментов:

1. Стать лидером — показать приверженность принципам.
2. Выявлять угрозы — контролировать риски.
3. Определять цели — разрабатывать программы.
4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации.
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки.
7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.





**На какие типовые программы Vision Zero может ориентироваться работодатель**

Многие субъекты РФ уже разработали и приняли типовые программы Vision Zero. Это Минтруд Ростовской области, Калужской области, Краснодарского края, Республики Калмыкия и многие другие. Их вы можете взять за основу. А также рекомендуем использовать материалы, [размещенные на официальном сайте Vision Zero](https://visionzero.global/).

**Как внедрить Vision Zero и каких специалистов для этого привлечь**

Как мы уже говорили, внедрение концепции нулевого травматизма требует не только внести изменение в Положение о системе управления охраной труда, но также разработать и издать ряд ключевых документов внутри компании. К ним относится приказ о внедрении в организации программы  «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», план мероприятий по внедрению программы для сохранения жизни и здоровья работников, обеспечения безопасности и гигиены труда, а также контрольный лист по оценке индикаторов достижения цели за определенный период (неделя, месяц, год).

Чтобы новая концепция в компании работала как часы, руководителю нужно заранее позаботиться о том, чтобы все его ключевые сотрудники, имеющие отношение и отвечающие за охрану труда, понимали ее суть и принципы работы.

**Вариант 1.** Пригласить в компанию специалиста — аккредитованного тренера по программе Vision Zero, который даст свои рекомендации, расскажет об инструментах, которые придется применять вашим специалистам, а также даст готовые методические пособия и образцы документов.

**Вариант 2.** Обучить своего сотрудника. Пройти профессиональное аккредитованное обучение Vision Zero можно на официальном сайте. Курс предназначен для штатных инструкторов по охране труда, учебных заведений, и компаний, имеющих собственные учебные центры.

Реализация стратегии профилактики «Vision Zero» требует активного вклада многих всего персонала предприятия. Успех или неудача в реализации стратегии «Vision Zero» будут зависеть от мотивированности менеджеров, бдительности работников, но в первую очередь от примера, который показывает руководитель предприятия.

**Как проверить, что вы, как руководитель, являетесь лидером и показываете приверженность принципам «Vision Zero»**

Пройдите простой тест и оцените уровень выполнения вами «золотых правил»:

ЗЕЛЕНЫЙ – выполняю в полной мере

ЖЕЛТЫЙ – есть над чем поработать

КРАСНЫЙ – необходимо принять меры







**Краткий алгоритм: как внедрить концепцию «Нулевой травматизм»**

**№1.** Определите цели и перспективу внедрения. Помните, что главный приоритет — сохранить жизнь и здоровье персонала вашей компании.

**№2.** Включите в раздел СУОТ информацию по формирования корпоративной культуры безопасности труда.

**№3.** Определите индикаторы, которые будут показывать, каких промежуточных результатов вы добились за месяц, квартал или год. Например, показателем может стать то, что за 6 месяцев на 40% снизилось количество микротравм, или если за год сократилось количество несчастных случаев и их тяжесть.

**№4.** Составьте план мероприятия для достижения поставленной цели. Здесь придется придется привлечь специалистов по ОТ, а также руководителей отдел, мастеров цехов, бригадиров, прорабов, которые проведут опрос среди своих подчиненных и выяснят, чего не хватает персоналу для ощущения полной безопасности.

**№5.** Проведите совместно с ответственными за направления специалистам анализ планов мероприятий по пожарной безопасности, гражданской обороне, экологической безопасности, промышленной безопасности на предмет обеспечения безопасности работника.

**№6.** Инициируйте аудит по охране труда силами собственных специалистов или с привлечением внешних экспертов.

**№7.** Проведите собрание с руководителями направлений в вашей компании, чтобы грамотно сформировать перечень мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасности, гигиены труда и благополучия работников.

**№8.** Сформируйте список мероприятия по охране труда в соответствии с основными направлениями типовой программы Vision Zero. Обязательно пропишите в нем объемов необходимого финансирования на предстоящий год.

**Как оценить эффективность программы Vision Zero после внедрения**

Оценить, насколько хорошо работают внедренные в компании принципы нулевого травматизма, можно через определенный промежуток времени, например, через полгода. Вряд ли за месяц что-то кардинально изменится.

Определять эффективность программы вы можете по нескольким показателям. В первую очередь по тем индикаторам, которые вы выбрали. Например, снижение уровня микротравм, тяжести несчастных случаев, процент проведения запланированных мероприятий и т.д. Вы можете поручить специалистам по охране труда разработать контрольный список вопросов, который нужно заполнять раз в месяц, отвечая «да» или «нет». Такой упрощенный подход поможет понять, выполняются ли базовые действия для сохранения жизни и здоровья персонала.

Еще один вариант, поручить штатным аналитикам делать раз в полгода сводный анализ по всем мероприятиям которые вы запланировали, и формировать для вас понятный отчет. Из него вы должны четко понимать, какое количество сотрудников замечены за нарушением требований охраны труда, сколько была внештатных ситуаций, которые могли привести к серьезным последствиям, как часто в вашей компании фиксируются микротравмы. Еще одна рекомендация — в конце года провести анонимный опрос среди персонала, который поможет выяснить, стала ли работа в компании для них более безопасной.